ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РС (Я) «НЕРЮНГРИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ЗА 2017-2018 УЧЕБНЫЙ ГОД

Данный доклад подготовлен с целью анализа и обобщения опыта педагогического коллектива за 2017-2018 учебный год и рассчитан на массового читателя, потребителя государственных образовательных услуг (родителей, обучающихся, педагогическое сообщество, работодателей, социальных партнеров)

Доклад принят и одобрен на Педагогическом совете ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж» от 21января 2019 г., протокол № 1
(с привлечением всех категорий работников колледжа, социальных партнеров, общественности)

Директор
ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж»
Адамова Ирина Ивановна

Нерюнгри, 2019

Содержание

1. Общая характеристика колледжа 3
2. Основные и дополнительные образовательные программы СПО, реализуемые в колледже 4
3. Оценка качества подготовки обучающихся в соответствии с компетентностной моделью выпускников колледжа 5
4. Воспитательный аспект формирование компетенитностной модели личности выпускника 7
5. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников и обучающихся 13
6. Организация структуры методической работы в колледже 13
7. Оценка профессиональной подготовки обучающихся в рамках образовательных программ СПО (ППКРС) 20
8. Показатели трудоустройства и закрепляемости выпускников в ЛПУ РС (Я) 21
9. Расширение области профориентационной работы 23
10. Расширение области социального взаимодействия 26
11. Формирование социальной имиджевой политики колледжа 34
12. Дополнительное профессиональное образование 35
13. Материально-техническая база 43
14. Финансово-экономическая деятельность колледжа 46
15. Достижения колледжа по итогам 2017-2018 учебного года 47
16. Перспективы развития колледжа 54
17. Рекомендации, решения, принятые по итогам общественного обсуждения 55

Публичный доклад о деятельности колледжа организуется с целью:

- обеспечения информационной основы для организации диалога и согласования интересов всех участников образовательного процесса, включая представителей общественности, по повышению качества подготовки специалистов;
- обеспечения прозрачности функционирования колледжа для организации эффективной деятельности коллектива колледжа;
- информирования потребителей образовательных услуг о приоритетных направлениях развития колледжа, планируемых мероприятиях и ожидаемых результатах деятельности для выработки стратегии совместной деятельности.

Доклад составлен на основе аналитического материала, представленного по итогам 2017-2018 учебного года.

I. Общая характеристика колледжа

ПОО (по Уставу): Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Нерюнгринский медицинский колледж».

1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности в сфере образования № 1714 от «11» мая 2016 г., серия 14Л01 № 0001683, выдана Министерством образования Республики Саха (Якутия), срок – бессрочно.
2. Свидетельство об аккредитации регистрационный № 0732 от «06» октября 2016 г., серия 14А02 № 0000648, выдана Министерством образования Республики Саха (Якутия), срок – до 14 мая 2021 г.
3. Юридический адрес ПОО: 678967, Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри, ул. Тимптонская, д. 1, корпус 1.
4. Фактический адрес ПОО: 678967, Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри, ул. Тимптонская, д. 1, корпус 1.

Директор: Адамова Ирина Ивановна.

Заместители директора:

- Визик Вера Игоревна - заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
- Кравченко Людмила Семеновна – заместитель директора по практическому обучению.
- Адамова Ольга Анатольевна – заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

5. Контактные данные ПОО (рабочий телефон/рабочий мобильный тел):

- приемная/факс: 8 (411-47) 6-06-46;
- заместитель директора по УВР: 8 (411-47 7-51-59;
- эл. почта ПОО: director-kolleg-nmk@yandex.ru;
- сайт: nermedkolleg.ru

Миссия: коллектив ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж» обеспечивает качественную подготовку конкурентоспособных на рынке труда специалистов системы СПО в сфере практического здравоохранения.

Миссия ГБПОУ РС (Я) «НМК» определяет построение колледжа как пространства жизненного самоопределения молодого человека, будущего среднего медицинского работника и определяет новый этап развития колледжа, призванный обеспечить:

- реализацию новых образовательных стратегий и подходов, результатом воплощения которых станет конкурентноспособный выпускник СПО на современном рынке труда в сфере здравоохранения;
- возможность развития колледжа как базового центра подготовки квалифицированных средних медицинских работников, обеспечивающего нужды Нерюнгринского района и Республики Саха (Якутия);
- новые конкурентные преимущества колледжа на базе освоения выгодных позиций на рынке образовательных услуг, расширения внутренних возможностей,

повышения эффективности и качества деятельности.

Стратегической целью деятельности ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж» (далее НМК) является обеспечение необходимого качества подготовки высококвалифицированных специалистов со средним медицинским образованием по укрупненной группе профессий и специальностей «Здравоохранение», соответствующего современным требованиям практического здравоохранения и в полном объеме удовлетворяющего потребности личности студента и всех заинтересованных сторон.

Задачи, поставленные в 2017-2018 учебном году:

1. Разработка и внедрение новых образовательных программ, технологий и форм организации образовательного процесса ГБПОУ РС (Я) «НМК».

2. Развитие системы повышения профессиональной компетенции руководящих и педагогических работников ГБПОУ РС (Я) «НМК».

3. Реализация ГБПОУ РС (Я) «НМК» комплекса мер для успешной социализации и профессиональной самореализации обучающегося с учетом его индивидуальных особенностей и образовательных потребностей».

4. Расширение и развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО и международных стандартов World Skills Russia.

Единая научно-методическая тема педагогического коллектива: «Формирование практико-ориентированной образовательной среды как условия реализации ФГОС СПО по подготовке специалистов со средним медицинским образованием и профессиональных стандартов».

II. Основные и дополнительные образовательные программы среднего профессионального образования, реализуемые в колледже

Образовательная деятельность ГБПОУ РС (Я) «НМК» осуществляется на основании бессрочной лицензии на право ведения образовательной деятельности, а также в соответствии со свидетельством о государственной аккредитации.

Имеющееся лицензия на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам, заявленным для государственной аккредитации:

№ п/п	Специальность (профессия) среднего профессионального образования		Уровень подготовки (базовая, углубленная)	Дата выдачи, рег. номер лицензии	Серия, №	Присваиваемая квалификация	Срок окончания действия
	Код	Наименов					
Программы подготовки специалистов среднего звена							
1	31.02.01	Лечебное дело	углубленная подготовка	10.04.2014 г. № 0257	14 Л 01 № 0000233	Фельдшер	бессрочно
2	34.02.01	Сестринское дело	базовая подготовка	10.04.2014 г.№ 0257	14 Л 01 № 0000233	Медицинская сестра/медицинский брат	бессрочно
3	31.02.02	Акушерское дело	базовая подготовка	10.04.2014 г.№ 0257	14 Л 01 № 0000233	Акушер	бессрочно

Свидетельство об аккредитации

№ п/п	Укрупненные группы профессий и специальностей среднего профессионального образования		Серия и № бланка свидетельства	Дата выдачи, рег. номер свидетельства	Срок действия свидетельства
	Код	Наименование			
Программы подготовки специалистов среднего звена					
1	31.00.00	Клиническая медицина	14 А 01 № 0000149	25.03.2014г. № 0119	по 28.05.2015г.
2	34.00.00	Сестринское дело	14 А 01 № 0000149	25.03.2014г. № 0119	по 28.05.2015г.

Основные образовательные программы СПО, реализуемые в колледже

Код	Наименование специальности	Уровень образования	Форма обучения	Нормативный срок обучения
34.02.01	Сестринское дело	СПО	Очная	2 года 10 месяцев
31.02.01	Лечебное дело	СПО	Очная	3 года 10 месяцев
31.02.02	Акушерское дело	СПО	Очная	2 года 10 месяцев

III. Оценка качества подготовки обучающихся в соответствии с компетентностной моделью выпускника колледжа

План приема в колледж на бюджетной основе за период с 2013 по 2018 год:

Год	План приема	В том числе по специальностям	
		Лечебное дело	Сестринское дело
		за счет бюджета	за счет бюджета
2015-16	100	50	50
2016-17	100	25	75
2017-18	125	25	100

За отчетный период планы приема на бюджетной основе выполнены полностью.

Информация о студентах, обучающихся в ГБПОУ РС (Я) по целевому направлению:

Учебный год	в т.ч.:	
	С кем заключен договор	Кол-во студентов
2015 - 2016	РБ № 2 - Центр экстренной медицинской помощи	11
	РБ № 1 - Национальный центр медицины	7
	ГБУ РС (Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	25
	ГБУ РС (Я) "Олекминская ЦРБ"	1
	ГБУ РС (Я) "Серебряноборская ГБ"	2
	ГБУ РС (Я) "Чульманская ГБ"	2
Итого:		**48**
2016 - 2017	РБ № 2 - Центр экстренной медицинской помощи	1
	ГБУ РС (Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	30
	ГБУ РС (Я) "Олекминская ЦРБ"	1
	ГБУ РС (Я) "Серебряноборская ГБ"	3
	ГБУ РС (Я) "Чульманская ГБ"	2
	ГБУ РС (Я) "Нюрбинская ЦРБ"	1
	ГБУ РС (Я) "Намская ЦРБ"	1

	ГБУ РС (Я) "Томпонская ЦРБ"	2
	ГБУ РС (Я) "Хангаласская ЦРБ"	1
	ГБУ РС (Я) "Таттинская ЦРБ"	1
Итого:		**43**
2017 - 2018		
	ГБУ РС (Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	38
	ГБУ РС (Я) "Чульманская ГБ"	1
	ГБУ РС (Я) "Серебряноборская ГБ"	2
	ГБУ РС (Я) "Мегино-Кангаласская ЦРБ"	1
	ГБУ РС (Я) "Верхневилюйская ЦРБ"	3
	ГБУ РС (Я) "Горная ЦРБ"	1
Итого:		**46**

Контингент студентов на 01 сентября 2017г.:

	Лечебное дело	Сестринское дело	Акушерское дело	**Всего**
Обучается на бюджетной основе	133	209	-	**342**
Обучается на внебюджетной основе	-	-	3	**4**
ИТОГО	**133**	**209**	**3**	**345**

Показатели учебной деятельности:

Учебные года	Контингент (на конец уч.г.)	Оценка качества освоения дисциплин		Оценка освоения компетенций
		Успеваемость, %	Качество, %	Освоившие все ВПД, %
2015-2016	329	100	51,8	100
2016-2017	330	100	51,64	100
2017-2018	246	91,9	87,9	89,5
Средние показатели за последние 3 года	**302**	**97,3**	**63,4**	**96,5**

Оценка показателей выпуска:

Учебные года	Количество допущенных к ГИА, чел.	Получили дипломы, чел.	Диплом с отличием, чел.	С отличием, %	Получили сертификаты ППКРС, чел.
2015-2016	51	51	7	13,7	51
2016-2017	64	64	11	17,2	64
2017-2018	73	73	23	30,18	73
Всего за последние 3 года	**188**	**188**	**41**	**20,36**	**188**

За последние 3 года показатели деятельности колледжа составляют: качество–82%; средний балл–4,2, результаты ГИА выпускников: качество-94%, средний балл при защите ВКР–4,55; дипломов с отличием–41 (21,8% от общего состава выпускников), средний показатель объема выпускников, обучавшихся в рамках целевой подготовки, составляет

15,6 %.

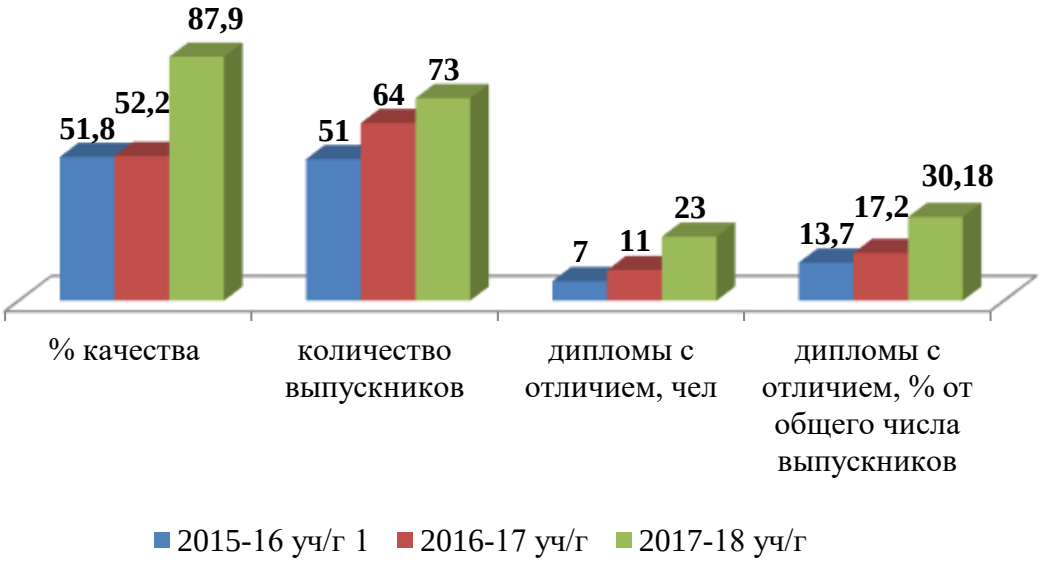


Рис. 1. Показатели качества и выпуска за последние 3 года

За последние 3 года отмечается прямо пропорциональное увеличение количества выпускников, получивших дипломы с отличием. Необходимо отметить, что по сравнению с 2015-2016 учебным годом динамика последнего показателя поступательно увеличивалась в 2,2 раза (120,3%). Качество учебной деятельности стабильно превышает 50% и возросло за 3 последних года на 43,14%.

Все выпускники наряду дипломом получают свидетельства об усвоении ППКРС, что позволяет им уже после первого курса подрабатывать в должности младшего медицинского персонала.

Выбор в пользу профессии медицинской направленности также имеет положительную динамику. Если в прошлом году средний уровень профориентированности абитуриентов и первокурсников (по результатам анкетирования) составлял 48%, то сегодня он составляет 52%, высокий уровень вырос в свою очередь на 5,6%.

Из числа обучающихся, поступивших в Нерюнгринский медицинский колледж, к концу процесса освоения ППССЗ, профессиональная ориентированность составляет 100%.

В течение трех лет реализации проекта в отзывах потенциальных работодателей все чаще стали отмечаться такие качества личности обучающихся, которые характеризуют их как неравнодушных, внимательных людей, способных к сопереживанию и милосердию, чувствующих чужую боль и потребность в помощи.

Подобные качественные личностные характеристики практикантов отражены в целом ряде благодарственных писем.

IV. Воспитательный аспект формирования компетентностной модели личности выпускника

Цели и задачи:

Основной целью профессионального воспитания студентов колледжа является подготовка профессионально и культурно ориентированной личности, обладающей мировоззренческим потенциалом, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, владеющей устойчивыми умениями и навыками выполнения профессиональных обязанностей.

Направления воспитательной деятельности:

- работа по адаптации студентов первого года обучения;

- психологическое сопровождение воспитательного процесса;
- гражданско-патриотическое и правовое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- трудовое воспитание;
- пропаганда и профилактика здоровья и ЗОЖ;
- воспитательная работа по сохранению контингента;
- социальная работа;
- работа со студентами, проживающими в общежитии.

В соответствии с компетентностной моделью личности выпускника, воспитательная работа в колледже направлена на формирование:

- профессионально-ориентированной личности;
- личности, способной к самореализации и самоуправлению;
- личности, владеющей современными информационными технологиями;
- личности, способной к эффективному обобщению;
- гражданина и патриота своей Родины, обладающего общей культурой;
- духовно-нравственной личности;
- личности, ориентированной на ЗОЖ и безопасность жизнедеятельности.

Рис. 2. Компетентностная модель выпускника НМК

Различные формы внеурочной работы создают оптимальные условия для формирования вышеуказанных компетенций в рамках профессионального воспитания студентов колледжа, будущих фельдшеров и медицинских сестер:

1. Студенческое научное общество колледжа.
2. Спортивные команды - по баскетболу, настольному теннису, легкой атлетике, волейболу, национальным видам спорта. Команда колледжа ежегодно становится победителем районной спартакиады среди команд СПО, всероссийского национального кросса.
3. Кружки «Молодые профессионалы», «В мире прекрасного», «Я – патриот!» эстрадно-танцевальный кружок «Эрэл» (входят в состав танцевального ансамбля «Аартык», работающий при ДК им. А.С. Пушкина), Студия национальной культуры народов Севера «Ай-Тал» («Твори и Выбирай»).
4. Спортивно-оздоровительная секция «Старт».
5. Волонтерская группа. В рамках партнерских отношений оказание шефской помощи РДДИ для умственно-отсталых детей. Волонтеры участвуют в районных акциях и

мероприятиях (праздничные мероприятия ко Дню города, к 9 мая, акция «Весенняя неделя добра»)

6. Круглые столы по профилактике ЗОЖ.
7. Студенческая научная конференция «Медико-социальные вопросы Республики Саха (Якутия).
8. Участие в научно-практических конференциях разного уровня.
9. Участие в олимпиадах и конкурсах (международный конкурс по иностранным языкам «Я – лингвист», I Олимпиада в сфере СПО)
10. Спортивные соревнования (городская спартакиада, дружеские встречи между учебными заведениями).
11. Психологические тренинги (негативные влияния эмоций на здоровье человека, тренинги на сплочение коллектива, самоанализ по итогам семестра).
12. Посещение городской библиотеки («День первокурсника», «Государственность Якутии», «Этикет», «Деловой этикет», «Права потребителей», районный конкурс «Я – будущий избиратель», «СПИД лицом к лицу», всероссийская акция «Час земли»).
13. С 2017 года студенты 1 курса начали посещать Музей истории освоения Южной Якутии.
14. Участие в мероприятиях КЭЦ «Балаган» (выступления с номерами самодеятельности, участие в мероприятиях центра).
15. Коллективные посещения Театра актеры и куклы.
16. Участие в городских и районных мероприятиях.

Необходимо отметить, что в последнее время охват обучающихся во внеурочной воспитательной работе постоянно растет. Все более активными становятся юноши.

Информация о волонтерском движении в ПОО.

- В рамках партнерских отношений студенты колледжа оказывают шефскую помощь РДДИ для умственно-отсталых детей, Чульманскому дому-интернату для престарелых и инвалидов, ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ», это уборка помещений и территории, оказание помощи медперсоналу при уходе за детьми, творческие выступления студентов.

- Волонтеры участвуют в районных акциях и мероприятиях, таких как:

- Волонтеры на Всероссийском Дне бега «Кросс наций».

- Волонтеры в легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы.

- Сопровождение ветеранов на мероприятия в рамках празднования Дня Победы.

- В рамках Дней единых действий «Республика Добра», акции «Весенняя неделя добра» участие в районной акции витаминизации пожилых и малообеспеченных.

- Студенты продолжают работу над социальным проектом «Мир один для всех», реализовывая его в центре «СУВАГ». Проект занял 1 место в конкурсе «Национальное достояние России».

- Под руководством психолога колледжа студенты изготовили поделки, которые впоследствии подарили работникам колледжа.

- Оказание адресной помощи пенсионерке, Ветерану труда Шапошник Евгении Артемовне в рамках акции «100 добрых дел, посвященных 100-летию Военного комиссариата РС (Я)», а также по необходимости.
- В связи с организацией и проведением выборов Президента РФ, с целью оказания содействия в реализации избирательных прав граждан с ограниченными возможностями работа мобильной группы волонтеров.
- Рейтинговое голосование по отбору общественной территории для благоустройства в рамках программы «Формирование современной городской среды».
- Акция «Подарим добро»: сбор продуктов и корма для животных; расчистка подходов к выходам здания, прогулочных площадок для престарелых людей и дороги для проезда транспорта по территории Чульманского дома-интерната для престарелых и инвалидов.
- Шефская помощь 2-м пенсионерам и ветерану.
- Посещение ветерана войны Кремлевой Анны Клементьевны, поздравление ее с праздником и вручение ей подарки.
- Регистрация на сайте «Добровольцы».
- Регистрация на сайте РЕЕСТРВОЛОНТЕРОВ.РФ.

Информация о профилактике правонарушений

В результате системной воспитательной работы, проводимой через «Пост формирования ЗОЖ», «Совет профилактики», «Студенческий совет», «Совет проживающих в арендованных комнатах многоквартирного дома» отсутствуют случаи правонарушений и употребления наркотических веществ и ПАВ среди обучающихся.

Имеется опыт совместной работы с:
- МЧС России в Нерюнгринском районе;
- Органом по делам работы с несовершеннолетними;
- Участковыми уполномоченными;
- ОГИББД по Нерюнгринскому району;
- Следственным Управлением следственного комитета РФ по РС (Я);
- ОУ ФСБ РФ по РС (Я);
- Центром социально-психологической поддержки семьи и молодежи Нерюнгринского района;
- Управлением пенсионного фонда по Нерюнгринскому району;
- Нерюнгринской городской библиотекой;
- Музеем истории освоения Южной Якутии;
- Театром актера и куклы;
- Центром культуры и духовности им. А.С. Пушкина;
- Отделом социальной и молодежной политики Нерюнгринского района;
- Культурно-этнографическим центром.

За 2017-18 уч.год обучающиеся приняли участие в 46 массовых культурно-образовательных мероприятиях (месячники, декады и т.д.) с охватом более 50 человек на каждом из них.

Информация об обеспечении питанием

Количество обучающихся, питающихся кафе «Цвет», находящемся в здании колледжа, с которым заключен договор:

Всего (в количественном и процентном)	В т.ч. несовершенно летних	В т.ч. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	В т.ч. инвалидов	В т.ч. из малообеспеченных семей
299 чел. (100%)	18 чел. (6%)	21 чел. (7%)	2 чел. (0,6%)	100 чел. (33%)

Информация об общежитии

ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж» не имеет собственного общежития. На основании договора № 80-14 безвозмездного пользования муниципальным имуществом, находящимся в муниципальной собственности муниципального образования «Город Нерюнгри», от 21.11.2014 г. студенты занимают 21 комнату по адресу: г. Нерюнгри ул. Кравченко, 14.

1.2.	Количество комнат:	Общее количество жилых комнат: __21_____ в т.ч.2 местные __10___ средн/площадь комнаты__129,5____кв/м в т.ч.3 местные __0___ средн/площадь комнаты__0____кв/м в т.ч. 4 местные _7____ средн/площадь комнаты_136,8_____кв/м в т.ч. 5 и более местные _4_ средн/площадь комнаты_135,9_кв/м
1.3.	Количество мест:	Фактическое количество мест_____67_____ Количество койко-мест для студентов ___67____ При наличии, количество койко-мест занимаемых иными категориями (работники, члены семей, и т.д.) ___0____
1.4.	Контингент:	Проживает всего ___71____ в т.ч. юношей__9_____ в т.ч. девушек__62_____ в т.ч. несовершеннолетних__7_____ в т.ч. детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей___7_____ в т.ч. инвалидов____1_____ в т.ч. малообеспеченных___25___ в т.ч. представителей КМНС__7____ При наличии, иные лица (работники)___0_____

В этом году бы Администрацией МР «Неюнгринский район» было выделено на безвозмездной основе помещение по адресу ул. Кравченко, 4 для проживания несовершеннолетних обучающихся на 30 мест. В здании был произведен ремонт на средства, выделенные МО и Н РС (Я) и планируется заселение обучающихся с марта 2019 года.

Проблемные вопросы.

1. Отсутствие в штате педагога-организатора.
2. Отсутствие актового зала.

Задачи на 2018 - 2019 учебный год:

1. План воспитательной работы выполнен в полном объеме, а также проведено достаточно большое количество незапланированных в начале учебного года мероприятий в рамках месячников в соответствии с планами МОН.
2. Продолжить воспитательную работу кураторов по пропаганде среди студентов колледжа здорового образа жизни, по формированию активной гражданской позиции.
3. Продолжить воспитательную работу, направленную на повышение уровня знаний и развитие общих компетенций.
4. Продолжить работу по вовлечению большего количества студентов колледжа во внеаудиторную деятельность.
5. Проводить индивидуальную работу с молодыми кураторами.
6. Осуществлять тесную связь в системе психолог-куратор-социальный педагог для полного изучения студентов с целью более успешной адаптации.
7. Скорректировать воспитательный план в соответствии с предстоящим годом развития в РФ и РС (Я).

V. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников и обучающихся

1. Результаты повышения квалификации и переподготовки педагогических работников:

Всего прошли повышение квалификации: 34 чел., из них:

- руководящие работники – 3 чел.;
- пед.работники – 23 чел.;
- профессиональная переподготовка – 7 чел. по линии ПОО;
- стажировку в ЛПУ – 1 чел.

Основной задачей кадровой политики колледжа является привлечение молодых специалистов в педагогический коллектив.

В таблице, наглядно показан процесс увеличения состава педагогических работников на фоне нестабильных показателей присвоения квалификационных категорий. Так три года назад количество педработников составляло 23 человека, на сегодня составляет 31 человек. В 2017-2018 году имеют квалификационную категорию 42%, что связано с омоложением коллектива, прибывающего из практического здравоохранения без категории.

Следовательно, особенно актуальным для колледжа является перспективный план аттестации молодых преподавателей. Руководство ежегодно обеспечивает прохождение курсов переподготовки и повышения квалификации педагогических работников за счет внебюджетных средств.

VI. Организационная структура методической работы в колледже

Научно-методическая работа в ГБОУ СПО РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж» регламентируется Советом колледжа, организуется и проводится старшим методистом Кузьминой Ириной Ильиничной под руководством зам. директора по учебно-воспитательной работе Визик Верой Игоревной.

Методический совет колледжа - это коллегиальный совещательный орган, организующий и координирующий деятельность структурных подразделений в колледже по учебной, методической и научной работе. Методсовет подотчетен – Педагогическому совету колледжа. Организация и управление деятельностью Методсовета осуществляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

Центром организации и проведения методической работы в колледже является методический кабинет.

Основные направления научно-методической работы сформулированы в Программе развития, которые конкретизируются в ежегодных планах разного уровня.

Основная цель научно-методической работы – создание условий, способствующих повышению эффективности и качества образовательного процесса и профессиональной компетентности преподавателей в условиях развития компетентностного подхода в подготовке специалистов среднего звена медицинского профиля по ФГОС СПО.

Основные виды научно-методической работы в 2017-18 учебном году:

- организационно-методическая (управление МР, разработка планирующей и программной документации);
- учебно-методическая (совершенствование методики преподавания, методическое обеспечение учебного процесса, внедрение в него рекомендаций, выработанных в результате выполнения НМР);
- научно-методическая (разработка проблемных вопросов совершенствования образования);
- экспертно-методическая (оценка качества подготовки выпускников, проведения образовательного процесса в целом по колледжу, уровня выполненной ОПР, УМР, НМР).

Научно-методическая деятельность осуществлялась через:

- проведение внутриколледжных научно-практических конференций, обучающих семинаров;
- научно-методическую деятельность педагогических работников и учебно-исследовательскую деятельность студентов;
- участие преподавателей и студентов в мероприятиях научного характера разного уровня (конференции, конкурсы);
- участие в профессиональных конкурсах преподавателей и студентов разного уровня;
- подготовку научно-методических изданий преподавателями и сотрудниками колледжа;
- публикацию преподавателей и студентов в изданиях разного уровня;
- мастер-классы, открытые занятия, недели ЦМК и т.д.

Методическая работа преподавателей колледжа осуществляется в рамках работы двух цикловых методических комиссий (ЦМК):

1. общего гуманитарного и социально-экономического цикла, включая математические и естественнонаучные (ЦМК ОГСЭ и ЕН цикла);
2. общепрофессиональных дисциплин (ОПД) и профессиональных модулей (ПМ) (ЦМК ОПДиПМ);

Деятельность ЦМК была нацелена на совершенствование качества обучения и воспитания обучающихся, создания программно-методического обеспечения по специальностям в соответствии с ФГОС и учебными планами, совершенствование методической и научно-исследовательской работы, повышения педагогического мастерства.

Руководство ЦМК осуществляют преподаватели, имеющие высшую квалификационную категорию, опыт работы в системе СПО и здравоохранении. Работа осуществлялась в соответствии с планом работы цикловой комиссии, годовым планом колледжа и индивидуальными планами преподавателей по методической работе.

Библиотека является одним из структурных подразделений колледжа, обеспечивающее учебной, научной, справочной, художественной литературой, периодическими изданиями и информационными материалами (далее - документами) учебно-воспитательный процесс, а также центром распространения знаний, духовного, интеллектуального общения и культуры. Общее методическое руководство библиотекой осуществляет методический кабинет колледжа.

В разработке учебных и учебно-методических материалов наблюдается содержательная динамика. В настоящее время проводится определенная работа по рецензированию и публикации авторских методических указаний, учебно-методических пособий и учебно-методических разработок педагогических работников в изданиях разного уровня.

Создание развивающей среды, а, следовательно, приобретение компетенций, возможно в случае изменения основных установок педагогов и типом общения с обучающимися, видится в поиске и внедрении в учебный процесс методов активного, интерактивного взаимодействия и применения информационно-коммуникационных технологий обучения.

Инновационные формы и методы обучения, используемые при подготовке специалистов, сформированный и пополняемый банк информации для педагогических работников об инновациях в образовании, наличие достаточного компьютерного парка (с выходом в Интернет), использование обучающих программ при подготовке специалистов, позволяет сделать вывод о планомерной и целенаправленной работе коллектива в направлении качественной подготовки специалистов.

Научно-методическая деятельность, проводимая в колледже, позволяет обеспечить определенную целенаправленность и результативность работы, создаёт реальные

возможности для сбора, демонстрации, пропаганды современных методических материалов, постоянного информирования коллектива об инновационной деятельности педагогов.

Методический потенциал коллектива обеспечивает в настоящее время качество образовательного процесса, имеет перспективы развития, создана необходимая материально- техническая база, информационная среда дает возможность ведения научно-методической работы на современном уровне.

Методическим кабинетом проводится работа по привлечению педагогических работников к педагогическому исследованию. Работа организуется в форме коллективного и индивидуального учебно-научно-методического сопровождения образовательного процесса, консультирования и редактирования в ходе написания учебно-методических разработок, докладов, статей для публикации.

Обеспечение и сопровождение научно-исследовательской работы руководящих и педагогических работников, публикации руководящих и педагогических работников разного уровня и формата является результатом деятельности по данному направлению. С целью создания условий для роста педагогического мастерства и формирования профессиональной компетентности педагогических работников проводятся старшим методистом колледжа проблемные обучающие семинары.

Занятия носят практический характер в форме прохождения краткосрочных курсов обучения, где предусматриваются и индивидуальные консультации. По окончании семинара слушателям выдаются Свидетельства или сертификаты установленного образца.

Об эффективности в плане подготовки и организации учебно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогических исследований свидетельствуют их достижения в научных мероприятиях разного уровня и признание в профессиональном сообществе.

Научно-методическая деятельность педагогических работников

Количество участий педагогических работников в событиях научного характера:

Уровень мероприятий	Учебные года		
	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Международный	7	15	8
Всероссийский	5	22	41
Межрегиональный/региональный	18	7	6
Республиканский	8	16	7
Итого:	**38**	**60**	**62**

Количество призовых мест из числа участий педагогических работников в мероприятиях научного характера:

Уровень мероприятий	Учебные года		
	2014-2015	2016-2017	2017-2018
Международный	11	11	5
Всероссийский	7	19	32
Межрегиональный/региональный	-	-	1
Республиканский	4	1	3
Итого:	**22**	**31**	**38**

Всего распространение педагогический опыт на республиканском, всероссийском и международном уровнях – 23 чел. (79,3 % от общего состава педработников), из них:

- штатные преподаватели – 16 чел. (80%);
- преподаватели (внутренние совместители) – 1 чел. (33%);
- другая категория педработников – 5 чел. (83,3%).

В 62 мероприятиях, из них:
- республиканского уровня – 7;
- регионального уровня – 6;
- всероссийского уровня-41;
международного уровня – 8.

Победителей и призеров – 20 педработников (87% от общег состава участников, 57,1 % от общего участников) в 42 мероприятиях.

Количество публикаций педагогических работников:

Уровень мероприятий	Учебные года		
	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Международный	2	14	1
Всероссийский	2	-	20
Межрегиональный/региональный	8	3	1
Республиканский	1	-	1
Итого:	**13**	**17**	**23**

Всего опубликовано 20 работ, из них:
- городского уровня – 1;
- республиканского уровня - 1;
- регионального уровня -1 ;
- всеросиийского уровня - 16;
- международного уровня – 1;
- педработниками – 7 чел. (20,% т общего состава педработников);
- другой категорией пед.работников - 1.

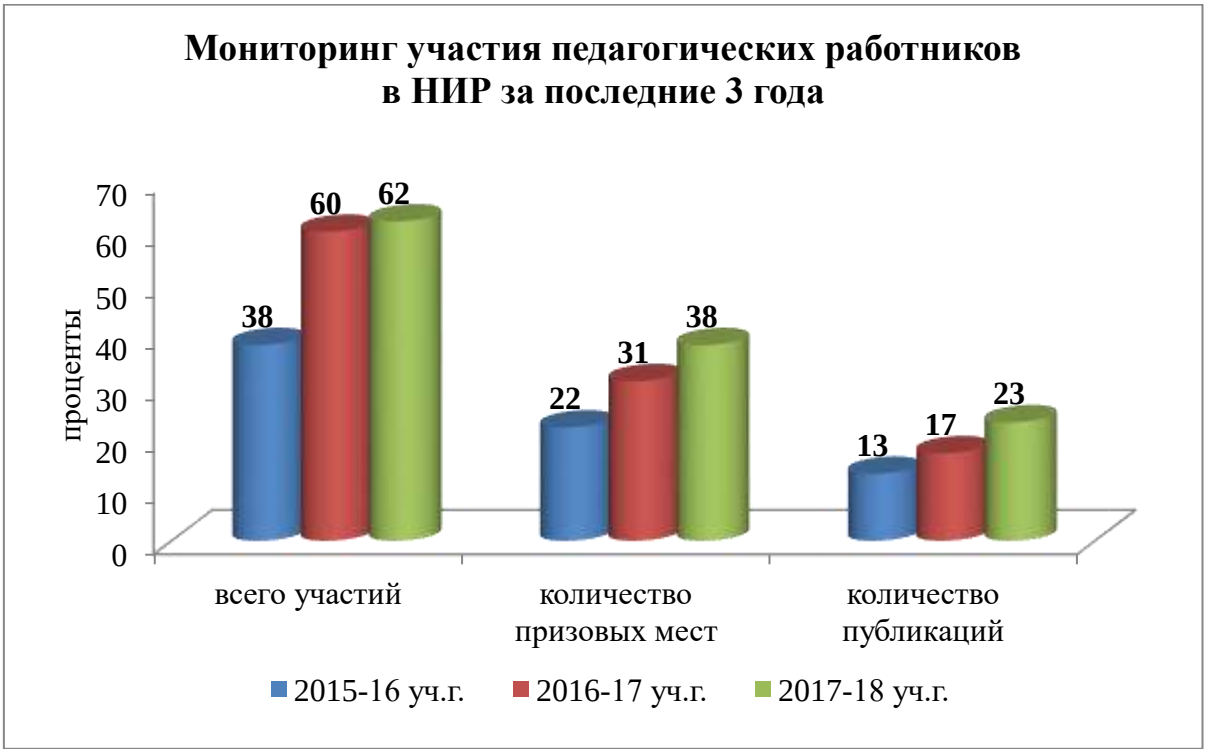


Рис. 3. Диаграмма мониторинга участия педагогических работников в НИР за последние 3 года

Показатели эффективности участия педагогических работников в НМР за последние 3 года имеют стабильно положительную динамику, по сравнению с прошлым учебным годом увеличилось: количество участий на 2; призовых мест на 7; публикаций на 7.

Учебно-исследовательская деятельность обучающихся

Количество участий обучающихся в событиях научного характера:

Уровень мероприятий	Численность студентов по учебным годам		
	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Международный	7	46	6
Всероссийский	12	7	33
Межрегиональный/региональный	9	12	6
Республиканский	4	11	8
Итого:	**32**	**76**	**53**

Количество призовых мест из числа участий обучающихся в событиях научного характера:

Уровень мероприятий	Учебные года		
	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Международный	3	12	4
Всероссийский	11	7	25
Межрегиональный/региональный	5	9	4
Республиканский	2	1	1
Итого:	**21**	**29**	**34**

Всего приняли участие – 53 чел. (20 % от общего состава обучающихся) в 53 мероприятиях, из них:

- республиканского уровня – 8;
- регионального уровня – 6;
- всероссийского уровня - 29;
- международного уровня – 10.

Победителей и призеров – 28 обучающихся (10,6 % от общего состава; 35% от общего состава участников) в 42 мероприятиях.

Количество публикаций обучающихся:

Уровень мероприятий	Учебные года		
	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Международный	-	7	-
Всероссийский	1	5	9
Межрегиональный/региональный	-	3	-
Республиканский	-	2	-
Районный/городской	-	-	-
Образовательное учреждение	-	-	-
Итого:	**1**	**17**	**9**

Рис. 4. Диаграмма мониторинга участия педагогических работников в НИР за последние 3 года

Показатели эффективности УИРС за последние 3 года имеют тенденцию к увеличению. По сравнению с показателями прошлого года увеличилось: количество призовых мест на 5; показатель «количество публикаций» снизился на 8 по сравнению с показателем прошлого года.

Одним из механизмов повышения профессиональной компетентности преподавателей и обучающихся является введение в вариативную часть учебного плана дисциплины «Основы научно-исследовательской деятельности», проведение тематических семинаров для преподавателей, а так же использование новых форм организации работы Студенческого научного общества.

Работа по методической теме образовательной организации. Единая научно-методическая тема педагогического коллектива: «Совершенствование комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса как главного условия подготовки специалиста среднего медицинского звена и развития творческого потенциала преподавателя и студента».

Начало реализации: 2015г.

Завершение реализации: 2020г.

Цель: обеспечение необходимого качества подготовки средних медицинских работников в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами СПО, требованиями работодателей и современными социально-экономическими условиями Республики Саха (Якутия), формирование у выпускников высокого уровня их готовности к профессиональной деятельности и конкурентоспособности на современном рынке труда.

Справка по итогам анализа методической работы профессиональной образовательной организации по итогам 2017-18 у.г.

Основные результаты:

Позитивные	Негативные
1.Повышение профессионального мастерства педагогических работников через аттестацию, взаимопосещение уроков, обучение на курсах, участие в семинарах, распространение передового педагогического опыта	Не проводится экспериментальная работа
2. Разработка новых ФОС в соответствии с ФГОС СПО	- Недостаточно разработаны оценочные ведомости - Не разработаны ФОС ГИА - Не сформирован комплексный учебно-методический комплекс по УД, ПМ
3.Повышение качества ГИА	Несоблюдение студентами графика выполнения ВКР
4. Активизация совместной исследовательской и проектной деятельности педработников и студентов через участие в мероприятиях научного характера и публикации	Учебно-исследовательской деятельностью занимаются одни и те же студенты, малый охват от общего числа студентов
5.Улучшение организации обучения и воспитания учащихся.	Пассивность студентов

Виды, направления работы образовательной деятельности (программы, орг. структура, УП.), повлиявшие на получение данных результатов:

Позитивные	Негативные
1.Обучение на курсах повышения квалификации разного уровня за пределами РС (Я) в дистанционном формате	Недостаточна роль администрации по организации экспериментальной работы.
2.Проведение обучающих проблемных семинаров старшим методистом и преподавателями.	Плохая организация работы ЦМК в данном направлении
3.Участие педработников в семинарах разного уровня в дистанционном формате	Отсутствие финансирования на оплату расходов для участия педработников в очной форме
4.Распространение передового педагогического опыта.	Пассивность некоторых педработников.
5.Внедрение новой дисциплины «Основы исследовательской и проектной деятельности»	Данная дисциплина преподается 2-й год, поэтому не все студенты владеют аппаратом исследования
6.Внедрение процедуры нормоконтроля ВКР	Студенты недостаточно владеют основами информационных технологий (не умеют работать в Worde, разрабатывать презентации и т.д.)

Условия (кадры, МТБ, финансы, повлиявшие на получение данных результатов):

Позитивные	Негативные
Повышение мотивации к саморазвитию педработников	- Большой приход молодых специалистов - Текучесть кадров - Недостаточное финансирование на командировочные расходы для прохождения курсов повышения квалификации и стажировки
- Распространение передового опыта педработников - Повышение показателей качества и воспитания, трудоустройства выпускников	- Недостаточное оснащение материально-технической базы учебных помещений (ПК, мультимедиа- оборудованием и медицинскими средствами) - Нехватка площадей для проведения занятий, отсутствие актового зала, спортивного зала - Отсутствие собственного студенческого общежития - Недостаточное обеспечение учебниками всех студентов по причине потокового обучения (разбивка учебной группы на подгруппы) - Нет подключения к электронной системе «Библиотека» из-за отсутствия финансирования

Проблемы, выявленные по итогам 2017-18 уч.г.

1. Проблемы при разработке ФОС в соответствии с требованиями ФГОС СПО.
2. Недостаточна инновационная работа в ЦМК.
3. Недостаточна роль педагогических работников по организации исследовательской работы учащихся.
4. Не проводятся открытые занятия преподавателями.
5. Не ведется работа в ЦМК по контролю тем самообразования преподавателей.

Цель методической работы колледжа на 2017-18 у.г. остается прежней в срок до 2020 г.

VII. Оценка профессиональной подготовки обучающихся в рамках образовательных программ СПО (ППКРС)

В рамках реализации ФГОС 3+ обучающиеся осваивают профессиональное обучение по ППКРС по профессии рабочего «Выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за больными» по итогам квалификационного экзамена по ПМ.04 по специальности Сестринское дело, ПМ.07 по специальности Лечебное дело, ПМ.05 по специальности Акушерское дело с выдачей свидетельств установленного образца.

Учебные года	Количество обученных	Выдано свидетельств
2015-2016	-	-
2016-2017	86	86
2017-2018	87	87

Уже после второго курса обучающиеся имеют законное право подрабатывать в ЛПУ в должности младшая медицинская сестра по уходу за больными.

VIII. Показатели трудоустройства и закрепляемости выпускников в ЛПУ РС (Я)

Мониторинг показателей трудоустройства выпускников за последние 3 года. На протяжении последних трёх лет колледжем подготовлено 188 специалистов. Колледж имеет высокий показатель трудоустройства выпускников в соответствии с предварительным распределением в лечебные учреждения, подведомственные Министерству здравоохранения РС (Якутия), – 97%, из них в регионе – 93,6%.

Это связано, прежде всего, с высокой восстребованностью специалистов со средним медицинским образованием, выпускаемых колледжем, на современном рынке труда Нерюнгринского района и республики; потребностью работодателей, в том числе, по целевым направлениям; а также подготовки выпускников с четкой профессионально-направленной ориентированностью в выбранной специальности.

По итогам всероссийского мониторинга показателей трудоустройства выпускников СПО Нерюнгринский медицинский колледж в 2016 году занял 5 почетное место по Российской Федерации.

Трудоустройство выпускников по ЛПУ за последние 3 года:

№ п/п	Наименование	2015-2016		2016-2017		2017-2018	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1.	Нерюнгринская ЦРБ	16	44,8	27	54		
2.	Чульманская ГБ	-	-	4	7		
3.	Серебряноборская ГБ	-	-	1	2		
4.	В распоряжение МЗ РС (Я):	-	-				
5.	Вилюйская ЦРБ	-	-	1	2		
6.	Верхневилюйская ЦРБ	1	2,7	-	-		
7.	Таттинская ЦРБ	-	-	1	2		
8.	ГБУ РС (Я) РБ №1-НЦМ	6	16,7	2	4		
9.	ГБУ РС (Я) РБ №2-ЦЭМП	10	27,7	2	4		
10.	Олекминская ЦРБ	-	-	2	4		
11.	Горная ЦРБ	-	-	-	-		
12.	Мегино-Кангаласская ЦРБ	1	2,7	-	-		
13.	Ленская ЦРБ	-	-	-	-		
14.	Среднеколымская ЦРБ	-	-	1	2		
15.	Амгинская ЦРБ	1	2,7	1	2		
16.	Нюрбинская ЦРБ	-	-	1	2		
17.	Хангаласская ЦРБ	-	-	5	9		
18.	Булунская ЦРБ	-	-	1	2		
19.	Намская ЦРБ	-	-	1	2		
20.	Усть-Алданская ЦРБ	1	2,7	-	-		
	Всего распределено по ЛПУ РС (Я)	**50**	**98**	**60**	**94**	**67**	**92**
21.	Выезд за пределы РС (Я)	-	-	1	2	4	4
22.	Продолжат обучение в ВУЗе	1	2	3	6	2	2
23.	Отпуск по уходу за ребенком	-	-	-	-	-	-
	ИТОГО	**51**	**100**	**64**	**100**	**73**	**100**

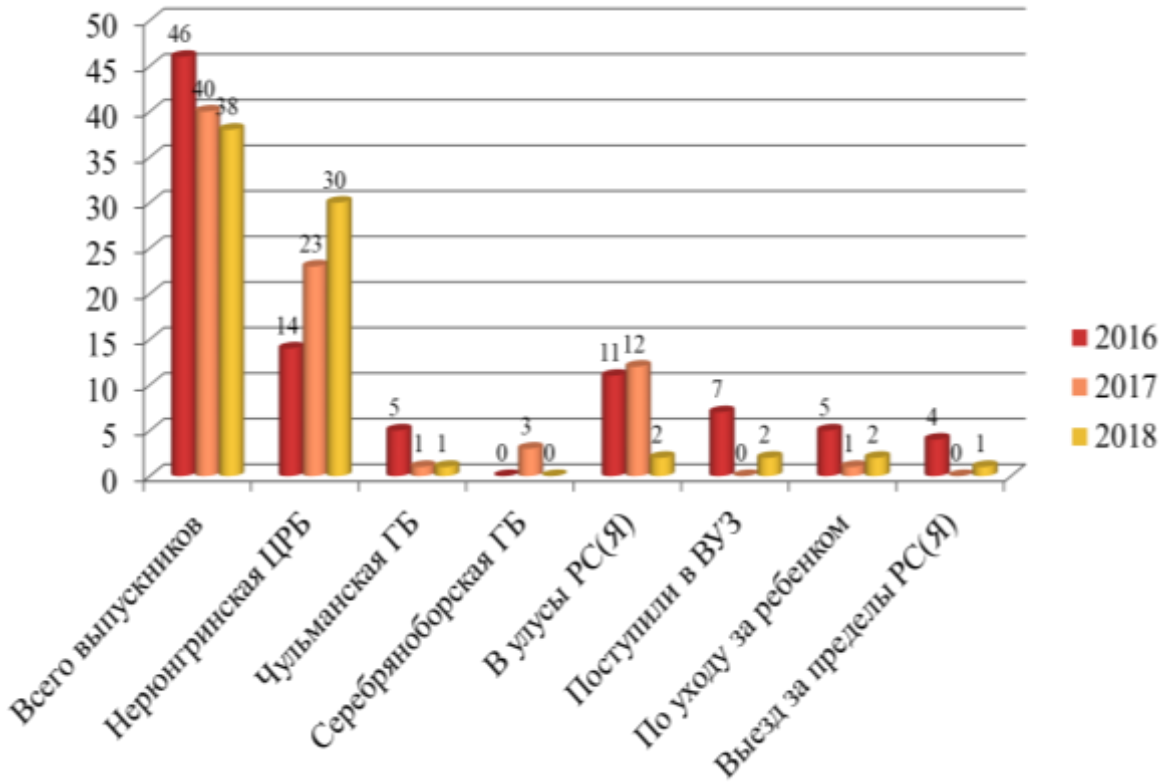


Рис. 5. Оценка уровня трудоустройства выпускников колледжа за последние 3 года

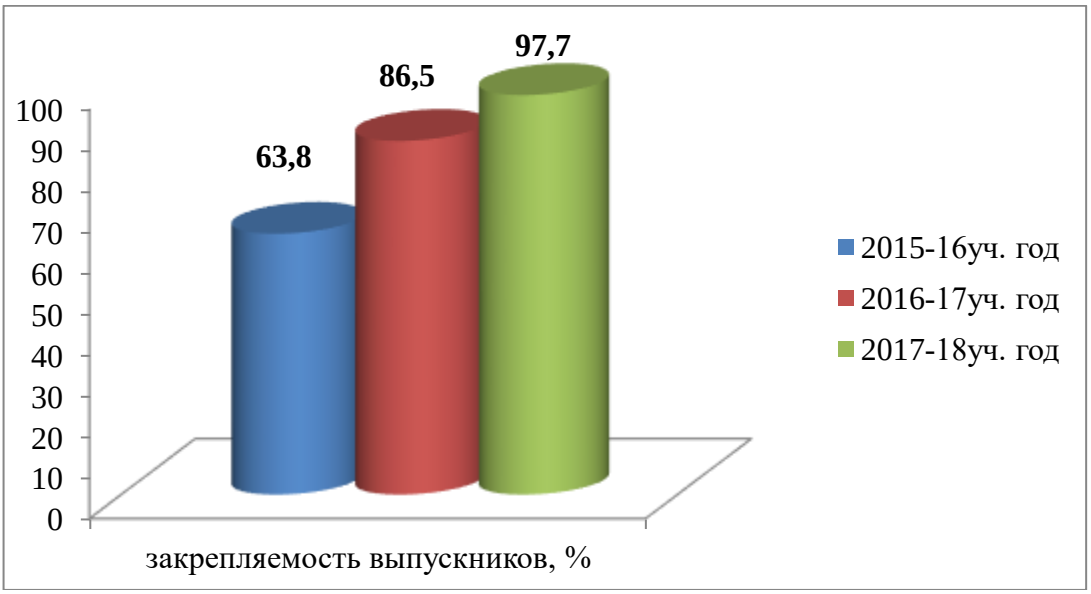


Рис. 6. Оценка уровня закрепляемости выпускников в ЛПУ за последние 3 года

Мониторинг показателей закрепляемости выпускников в ЛПУ(%). При условии 100%-го трудоустройства выпускников колледжа, потребность в медицинских специалистах среднего звена в Нерюнгринском районе остаётся на достаточно высоком уровне. Показатели закрепляемости выпускников колледжа в ЛПУ за последние 3 года показывает тенденцию к повышению данного показателя.

Работодатели отмечают высокий уровень подготовки выпускников, их самодостаточность, легкую адаптацию к инновационным изменениям в здравоохранении.

IX. Расширение области профориентационной работы

С обучающимися образовательных организаций общего образования (число событий).

- С администрацией ЛПУ: регулярно проводится работа по подбору кандидатур из числа младшего медицинского персонала для обучения по программам ППССЗ.

- С другими группами населения: преподаватели и обучающиеся колледжа принимают ежегодное участие в «Ярмарках вакансий» в Нерюнгринском районе, участие в мероприятиях, организованных отделом молодежи администрации Нерюнгринского района.

- Освещение профориентационной деятельности в СМИ: ведется целенаправленная работа по информированию широкого круга молодежи через общероссийский информационный ресурс абитуриентов «11-классники.ру», республиканским изданием «Профориентация Якутии», газета «Абитуриент», а также через участие в ярмарках профессий.

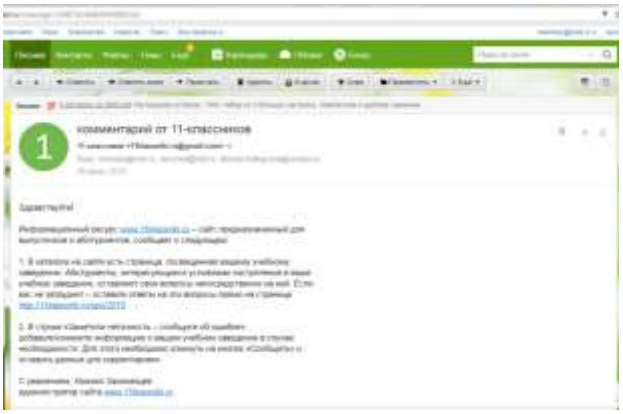
- - Реализация нового социального профориентационного проекта «Медицина не работа, а призвание», основанного на сетевом взаимодействии с привлечением выпускников колледжа. В рамках этого проекта колледж с 2017 года успешно реализует профориентационный проект «Профессиональные пробы», где уже имеется опыт привлечения к проекту школьников (589 чел.) и воспитанников из ДОУ (177 чел.) Нерюнгринского района. Благодаря современным digital-технологиям нашим проектом уже охвачено 9157 чел. и мы планируем уже в этом году вовлечь в эти проекты самые отдаленные населенные пункты нашей республики.

Освещение профориентационных работ, проведенных в колледже

Дата публикации	СМИ (название газеты, сайта, новостного портала, каналы, соц. сети)	Информация о новости (название, содержание)	Ссылка
18.10.2017г	НВК-Саха	Круглый стол «Организация совместной профориентационной работы и дуального профессионального обучения по системе «Нерюнгринский медицинский колледж-образовательная организация»	
30.11.2017г	Образование на Амуре Дальневосточный журнал справочник. Спецвыпуск № 20	Реклама колледжа	
30.11.2017г	Профориентация Якутия 2018	Календарь с рекламой	
Декабрь 2017г.	Изд. АНС «СибАК» Сборник статей по материалам V международной научно-практической конференции №5 (4) «Современная психология и педагогика: проблемы	Статья «Использование метода проекта в профориентационной работе колледжа» В статье рассматривается практическое использование метода проекта в профориентационной	www.sibac.info

	и решения»	работе.	
3.02.2018г.	Интернет издание Профобразование Всероссийский педагогический фестиваль «Профобразование – XXI века»	Статья «Проектная деятельность в профориентационной работе колледжа». В статье представлен опыт работы над проектом «Медицина не работа, а призвание».	http://проф-обр.рф/publ/23-1-0-1611
9.02.2018г.	Газета «Индустрия севера»	Статья «Нерюнгринский медицинский колледж ждет школьников на профессиональные пробы». В статье дается информация о профориентационном проекте. Рассказывается о проведенном дне открытых дверей для СОШ №15.	
Размещен 17.11.2017г В настоящее время доступен для просмотра. Всего просмотров 1635.	http://www.youtube.com	Видеоролик «О Нерюнгринском медицинском колледже». В видеоролике рассказывается об учебном и воспитательном процессах в колледже, материально-технической базе, особенностях практического обучения.	https://www.youtube.com/watch?v=gXkrlJlXOqg
март 2018г.	Сетевой проект	Семинар «Сетевой проект непрерывного профессионального образования «Профессиональное обучение школьников» в системе «школа-колледж-ЛПУ-ВУЗ»	СШ-31 г. Якутск
23.03.2018г	Профориентация Якутия 2018 Специальный выпуск Абитуриент 2018	Профориентационная информация в колледже	проф-обр РФ/news/2018-03-29-260
Размещен 09.04.208г. В настоящее время доступен для просмотра.	http://www.youtube.com	Видеоролик «Моя будущая профессия – фельдшер». Видеоролик создан в рамках профориентационной работы и рассказывает о	https://www.youtube.com/watch?v=BGmVQEfs4bM

Всего просмотров 1450.		профессии фельдшера, ее истории, трудоустройстве, особенностях получения образования, а также качествах, присущих фельдшеру, по мнению авторов – студентов выпускной группы.	
15.04.2018г.	Интернет издание Профобразование Всероссийский конкурс «Моя профессия – мое будущее». (Диплом за 2 место)	Видеоролик «Моя будущая профессия – фельдшер».	http://профконкурс.рф/load/72
30.04.2018 выпуск №17	Образование на Амуре Дальневосточный журнал справочник	Реклама колледжа	
2018г	МОиН РС (Я) Справочник абитуриента 2018	План приема по профессиям и специальностям СПО на 2018-2019гг	
09.05.2018г	ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж»	Импровизационная санитарная часть военных лет в рамках празднования дня Победы	nermedkolleg.ru/78-meropriyatiya-k-9-maya.htm/
21.06.2018г	Шестой международный конкурс, проходящий в формате ФМВДК «ТАЛАНТЫ РОССИИ». Диплом победителя 1 степени	Видеоролик «Отчет о мероприятиях, проведенных в рамках проекта «Медицина не работа, а призвание». В ролике показана профориентационная работа в рамках проекта, основные мероприятия и участие школьников в профессиональных пробах.	www.DK-TALANT.RU
27.10.2018г. 28.10.2018г.	Инстаграм **neru_life**	Видеоролик «Приглашение на профессиональные пробы в Нерюнгринский медицинский колледж». Буклет с информацией о проведении профессиональных проб и специальностях, на которые обучают в колледже.	**instagram**.com/**neru_life**



X. Расширение области социального взаимодействия

Многоуровневая направленность социального взаимодействия:

1	Лечебно-профилактические учреждения	в части совместной реализации ППССЗ и содействия трудоустройству выпускников
2	Министерство труда и социальной защиты населения	в части с целью дополнительного трудоустройства выпускников в организации и учреждения социально-реабилитационной направленности, организации волонтерского движения, обеспечения практического опыта проявления милосердия, толерантности и психологической поддержки социально-незащищенным слоям населения
4	Центр занятости населения	в части обмена информацией о вакансиях в Муниципальных образованиях РС (Я) для дополнительного трудоустройства выпускников не только в ЛПУ, но и другие организации
5	Центр Культуры и духовности	в части организации досуговой деятельности

	им. А.С. Пушкина	обучающихся и их приобщения к культурной жизни района
6	Команда КВН	в части сотрудничества с муниципальной командой КВН
7	Культурно-этнографический центр	в части реализации воспитания у обучающихся межнационального самосознания и толерантности
8	Образовательные организации общего образования	в части проведения профориентационной работы и совместной научно-методической и учебно-исследовательской деятельности
9	Индивидуальные предприниматели, общественные организации, физические лица	в части оказания благотворительной помощи.
10	Районная и городская библиотеки	с целью участия обучающихся в мероприятиях различной направленности

Социальное проектирование. В Нерюнгринском медицинском колледже с 2016 года успешно реализуется социальное проектирование, включая и активные формы сетевого взаимодействия, волонтерского движения, направленные на решение медико-социальных проблем современного общества и развитие профессионального образования в республике. Внедрена новая дисциплина «Основы исследовательской и проектной деятельности». Указанный проект один из многих, реализуемых колледжем.

Применение метода проектов как педагогической технологии формирует ответственность за состояние общества через освоение молодежью основных навыков, общих и профессиональных компетенций, которые пригодятся им и в будущей профессиональной деятельности, как специалисту среднего звена, так и гражданину. А социальное проектирование - это эффективное средство профессионально-личностного развития, усовершенствования окружающей действительности и себя.

Создавая реальные условия для их проявления, педагоги колледжа активно включаются, совместно со студентами, в социально-значимую проектную деятельность. Интерес этот способствует проявлению творческих способностей в выборе содержания и форм образования, в самоопределении собственных инициатив.

В рамках реализации проекта «Точка опоры» особенно актуализировалось работа по внедрению социального проектирования для организованной исследовательской деятельности обучающихся, направленной на выявление и активизацию социальной активности, их личностного развития и творческого потенциала.

Социальный проект «Мир один для всех», направленный на реабилитацию детей с задержкой психического развития (ЗПР) и оказание им психокоррекционной помощи в условиях Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ» реализуется с 2017 года.

2-й сезон данного проекта в 2018 году был направлен на разработку и реализацию психокоррекционной программы, направленной на реабилитацию детей с задержкой психического развития и оказание им психокоррекционной практической помощи по методам «Музыкотерапии» и «Анималотерапии» и был реализован также на базе ГБУ РС (Я) «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ» г. Нерюнгри и Православной церкви иконы Казанской божьей матери г. Нерюнгри. Научный руководитель проекта Попова М.С., педагог-психолог. Проект колледжа вызвал большой научный интерес ученого сообщества и был отмечен Дипломом I степени XII Всероссийской конференции обучающихся «Национальное Достояние России», посвященной 75-летию Курской битвы. Проект имеет перспективы реализации на республиканском уровне, его высокое социальное значение придает ему актуальность и востребованность.

Сетевое взаимодействие. С 2018 года колледж расширил образовательное пространство. С 01.09.2018г. открылось Отделение сестринского дела в г. Олекминске Олекминского района, также входящего в ТОР «Южная Якутия», с контингентом 44 чел., где осуществляется подготовка медицинских сестер на основе сетевого взаимодействия между Колледжем-Олекминским техникумом-Олекминской ЦРБ. Рассматривается вопрос открытия Отделений в с. Чурапча Чурапчинского района и п. Черском Нижнеколымского района.

Практико-ориентированное обучение. Практико-ориентированное обучение в части производственной практики по специальности и преддипломной практики проводится на базах социальных партнеров.

Всего заключено 19 договоров социального партнерства с учреждениями Министерства здравоохранения РС (Я), Республиканский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей, Центр слуха и речи СУВАГ.

Список социальных партнеров 2016 -2017г.г:

№	Наименование социальных партнеров (хозяйствующих субъектов, муниципальных образований, ведомств и т.д.)	Профиль социального партнера (отрасль, вид деятельности)	Профессия/специальность, в рамках которых осуществляется сотрудничество			Наличие договоров и соглашений	
			№	код	наименование	реквизиты	срок действия
1	ГБУ РС (Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	1.1.	34.02.01	Сестринское дело	678960, РС (Я), г. Нерюнгри, Больничный комплекс	31.12.2020 г.
			1.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			1.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			1.4.	34.01.01	Младшая медицинская		

					медицинская сестра по уходу за больными		
2	ГБУ РС (Я) "Чульманская городская больница"	МЗ РС(Я)	2.1.	34.02.01	Сестринское дело	РС (Я), Нерюнгринский район,п. Чульман, ул. Советская, д.67.	30.06.2012 1г.
			2.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			2.1.	31.02.02	Акушерское дело		
			2.2.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
3	ГБУ РС (Я) "Серебрянобор ская городская больница"	МЗ РС(Я)	3.1.	34.02.01	Сестринское дело	678995, РС (Я), г. Нерюнгри, п. Серебряный бор, д,85	30.06.2012 1г.
			3.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			3.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			3.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
4	ООО "Фармопт"	Фармация	4.1.	34.02.01	Сестринское дело	678960, РС (Я), г. Нерюнгри, ул. Чурапчинская, д.25	31.12.2020 г.
			4.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			4.3.	31.02.02	Акушерское дело		
5	ФБУ "Центр гигиены и эпидемиологии " в РС (Я) в Нерюнгринском районе	Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия населения РФ	5.1.	34.02.01	Сестринское дело	678960, РС (Я), г. Нерюнгри, ул. Сосновая, д.5	31.12.2020 г.
			5.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			5.3.	31.02.02	Акушерское дело		
6	Республиканский детский дом	МТиСЗ РС(Я)	6.1.	34.02.01	Сестринское дело	678995,РС (Я),	30.06.2021 г

	интернат для умственно отсталых детей					Нерюнгринский район, п. Серебряный бор, д.159	
			6.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			6.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			6.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
7	ГБУ РС (Я) "РБ №2-НЦМ		7.1.	34.02.01	Сестринское дело	677010, РС (Я), г.Якутск, ул. П. Алексеева, д. 83 а	30.06.2021 г.
			7.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			7.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			7.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
8	ГБУ РС (Я) "РБ №1-НЦМ	МЗ РС(Я)	8.1.	34.02.01	Сестринское дело	677010, РС (Я), г.Якутск, Сергеляхское шоссе, д.4	30.06.2021г.
			8.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			8.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			8.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
9	ГБУ РС (Я) "Булунская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	9.1.	34.02.01	Сестринское дело	678400, РС (Я), Булунский район, п. Тикси, ул. Больничная, д.1	30.06.2021г.
			9.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			9.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			9.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		

10	ГБУ РС (Я) "Абыйская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	10.1.	34.02.01	Сестринское дело	678890, РС (Я), Абыйский район, п. Белая гора, пер. Больничный, д.1	30.06.2021г.
			10.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			10.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			10.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
11	ГБУ РС (Я) "Аллайховская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	11.1.	34.02.01	Сестринское дело	678800, РС (Я), Алайховский район, п. Чокурдах, ул. Котенко, д.2	30.06.2021 г.
			11.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			11.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			11.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
12	ГБУ РС (Я) "Кобяйская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	12.1.	34.02.01	Сестринское дело	678300, РС (Я), Кобяйский район, п. Сангар, ул.Ленина, д.101	30.06.2021 г.
			12.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			12.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			12.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
13	ГБУ РС(Я) "Оленекская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	13.1.	34.02.01	Сестринское дело	678480, РС (Я), Оленекский эвенкийский национальный район, с. Оленек, ул.Заложная, д.100	30.06.2021 г.
			13.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			13.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			13.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за		

					больными		
14	ГБУ РС (Я) "Олекминская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	14.1.	34.02.01	Сестринское дело	678100, РС (Я), г. Олекминск, ул.50 лет Победы, д.84	30.06.2021 г.
			14.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			14.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			14.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
15	ГБУ РС (Я) "Мегино-Кангасская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	15.1.	34.02.01	Сестринское дело	678070, РС (Я), Мегино-Кангаласский район, с. Майя, ул.Советская, д.21	30.06.2021 г.
			15.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			15.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			15.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
16	ГБУ РС (Я) "Верхневилюйская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	16.1.	34.02.01	Сестринское дело	678230, РС (Я), Верхневилюйский улус, с. Верхневилюйск, ул.Ленина, д.4/2	30.06.2021 г.
			16.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			16.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			16.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
17	ГБУ РС (Я) "Горная ЦРБ"	МЗ РС(Я)	17.1.	34.02.01	Сестринское дело	678030, РС (Я), Горный улус, с. Бердигестях, ул.Советская, д.52	30.06.2021 г.
			17.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			17.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			17.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра		

					по уходу за больными		
18	ГБУ РС (Я) "Хангаласская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	18.1.	34.02.01	Сестринское дело	678000, РС (Я), г. Покровск, улОрджоникидзе, д.16	30.06.2021 г.
			18.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			18.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			18.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		
19	ГБУ РС (Я) "Хангаласская ЦРБ"	МЗ РС(Я)	19.1.	34.02.01	Сестринское дело	678580, РС (Я), Эвено-Бытантайский национальный улус, с. Батагай-Алыта, ул. Заречная, д.11	30.06.2021 г.
			19.2.	31.02.01	Лечебное дело		
			19.3.	31.02.02	Акушерское дело		
			19.4.	34.01.01	Младшая медицинская медицинская сестра по уходу за больными		

В представленной таблице видна динамика расширения представительства баз практик.

Для отработки практических навыков в образовательном учреждении созданы все условия: постоянное обновления материально-технической базы колледжа соответственно ФГОС и Профессиональных стандартов специальностей медицинского профиля с целью имитации конкретных профильных производственных ситуаций; создания ЭОР для учебной деятельности, обеспечения современными техническими средствами обучения лабораторий, кабинетов, лекционных аудиторий; расширения соответствующей базы для формирования навыков у обучающихся по БЖД, освоения ими здоровьесберегающих технологий.

Повышение профессиональной компетентности управленческого аппарата. Управленческий аппарат колледжа наряду со всеми участниками образовательного процесса постоянно повышает свою квалификацию в актуальных направлениях: повышение компетентности в преподавательской деятельности, в медицинском профиле, в системе образовательного менеджмента и маркетинга образовательных услуг, а так же в плане психолого-педагогической подготовки.

XI. Формирование социальной имиджевой политики колледжа

Расширение рекламно-информационного поля. О нашем образовательном учреждении информация распространяется по всем современным каналам коммуникации: интернет - контент, телевизионные репортажи, сотовая мобильная связь, рекламные щиты и т.д. Самым надежным средством всегда было и останется передача информации в личном общении участников разговора.

Радует тот факт, что поле взаимодействия таких участников с каждым годом расширяется.

В таблице представлена информация о количестве улусов и обучающихся, прибывших из них:

Период/показатель	Количество студентов	Количество улусов
2015-2016г.г.	161	26
2016-2017г.г.	197	28
2017-2018г. г.	342	149

Смеем предположить, что наше активное взаимодействие с окружающим информационным полем сохранит наметившуюся положительную динамику.

XII. Дополнительное профессиональное образование

Колледж вносит постоянный вклад в развитие системы здравоохранения Республики Саха (Якутия) проводя циклы повышения квалификации специалистов среднего звена.

В колледже проводится модернизация дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО и квалификационными характеристиками должностей работников в сфере здравоохранения.

В рамках работы учебно-методического объединения по дополнительному профессиональному образованию средних медицинских учебных заведений Дальневосточного федерального округа проводится работа по совершенствованию методического сопровождения реализуемых программ.

С 2010 года колледж получает и успешно выполняет государственное задание, в том числе по программам дополнительного профессионального образования.

Отчёт о проведении циклов повышения квалификации для средних медработников за 2018 года

№ п/п	Наименование цикла	ЛПУ	Вид обучения	Количество слушателей	Стоимость на одного слушателя	Общая стоимость	Выполнение
01.01.2018 -01.07.2018 года							
Контракты							
Контракт с НЦРБ№31705598248к 31.10.2017 – 30.04.2018 г							
СД в педиатрии							
1.	«Сестр.ух. за новорожд.» (29.01-14.03.18)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (216)	13 792,33	13 792,33	выполнено
2.	«Сестр.ух. за новорожд.» (29.01-24.02.18)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (144)	9 555	9 555	выполнено
3.	«Охр. здор. дет. и подр.» (29.01-24.02.18 сдп	НЦРБ	пов. квалификации	2 (144)	9 555	9 555	выполнено
Всего				4		32 902,33	
Акушерское дело							
4.	«Сов.асп.а/п в родвсп.учр.»	НЦРБ	пов. квалификац	9 (216)	13 792.33	124 130,97	выполнено

	(22.01-02.04.18)		ии				
				9		124 130,97	
Анестезиология и реаниматология							
5.	«Совр.асп.СД в ан. и реан.» (7.02-5.03.18)	НЦРБ	пов. квалификации	6 (144)	9 555	53 330	выполнено
Всего				6		53 330	
Сестринское дело							
6.	«Сестр.пом. гинеколог. б-м» (26.03-18.04.18)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (144)	9 555	9 555	выполнено
7.	«СД в пульмонол» (26.03-18.04.18)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (144)	9 555	9 555	выполнено
8.	«Сестр. помощь онк. б-м»(16.03.-12.04.2018)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (144)	9 555	9 555	выполнено
				3		28 665	
Физиотерапия							
9.	«Физиотерапия» (05.03.- 02.04.18)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (144)	9 555	9 555	выполнено
Всего				1		9 555	
Медицинский массаж							
10.	«Мед .массаж» (14.03-06.04.2018)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (144)	9 555	9 555	выполнено
Всего				1		9 555	
ЛФК							
11.	«Лечебная физкультура» (13.03-04.04.2018)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (144)	9 555	9 555	выполнено
Всего				1		9 555	
Лабораторная диагностика							
12.	Совр.мет.кл.иссл. в лаб.диаг.»(5.12-27.12.17)	НЦРБ	пов. квалификации	7 (144)	9 555	66 885	выполнено
Всего				7		66 885	
Итого				32		348 133,30	
Договорные (01.01.2018 – июнь 2018)							
СД в педиатрии							
13.	«Охр. здор. дет. и подр.» (29.01-24.02.18)	част.	пов. квалификации	1(144)	12 900	12 900	выполнено
14.	«Охр. здор. дет. и подр.» (29.01-24.02.18)	част.	пов. квалификации	1(144)	12 900	12 900	выполнено
15.	«Охр. здор. дет. и подр.» (29.01-24.02.18)	част.	пов. квалификации	1(144)	12 900	12 900	выполнено

16.	«ПСМП детям» (29.01-24.02.18)	част.	пов. квалификации	1(144)	12 900	12 900	выполнено
17.	«Сестр. помощь детям» (29.01-14.03.18)	ст.	пов. квалификации	2(216)	9 800	19 600	выполнено
Всего				6		61 400	
Сестринская дело							
18.	«СП больным с КВЗ»(14.12 – 8.02.18)	НЦРБ	пов. квалификации	2	8 360	16 720	выполнено
19.	«ПМПП» (16.04-17.05.18)	част	пов. квалификации	8	12 800	102 400	выполнено
20.	«Вопр.пал.мед в деят.сп.СД»	част	пов. квалификации	1	12 800	12 800	
				11		131 920	
Акушерское дело							
21.	«Сов.асп.а/п в родвсп.учр.»(22.01-02 04.18)	НЦРБ	пов. квалификации	1 (216)	12 650	12 650	выполнено
Лечебное дело							
22.	«Охр. здор. дет. и подр.» (29.01-24.02.18)	част.	пов. квалификации	1(144)	12 900	12 900	выполнено
23.	«Охр. зд.раб.пром.и др.предприятий»	част	усовершенствование	1	12 800	12 800	выполнено
Всего				1	12 900	12 900	
Тематическое усовершенствование							
24.	«Предрейсовые осм.» (13.02-27.02.18)	част	т.усовершенствов.	19	18 000	180 000	выполнено
25.	«Предрейсовые осм.» (12.03-24.03.18)	СБГрэс	т.усовершенствов.	13	18 000	234 000	выполнено
26.	«Тех. раб.на апп. выс.давл (26.02-19.03.18)	НЦРБ	т.усовершенствов.	26 (100)	8 200	213 000	выполнено
27.	«Тех. раб.на апп. выс.давл (26.02-19.03.18)	СБ	т.усовершенствов.	1(100)	8 900	8 900	выполнено
28.	«Тех. раб.на апп. выс.давл (26.02-19.03.18)	Берк.	т.усовершенствов.	2(100)	8 900	17 800	выполнено
29.	«Част. вопр. дез.в ЛПУ»(28.03 – 10.04.18)	НЦРБ	т.усовершенствов.	17(72)	5 600	95 200	выполнено
Всего				77		730 900	
Профессиональное обучение (Младшая медицинская сестра по уходу за больными)							

30.	«ММС» (12.02-15.03.18)	ТВС	П/О	7(144)	12 900	90 300	выполнено
31.	«ММС» (12.02-15.03.18)	част.	П/О	1(144)	12 900	12 900	выполнено
Всего				8		103 200	
Медицинский массаж							
32.	«Мед. массаж» (13.03-04.05.2018)	студ	П/П	10	30 000	210 000	выполнено
		част	специализация	3	30 000	30 000	выполнено
		част	усовершенствование	2	12 800	25 600	выполнено
		част	усовершенствование	2	12 800	12 800	выполнено
Всего				17		278 400	
Лечебное дело							
33.	«Лечебное дело» (24.04-08.06.18)	част	профпереподготовка	13	36 000	468 000	
Всего				13		468 000	
Скорая и неотложная помощь							
34.	«Скорая и неотл. помощь»(28.04-13.06.18)	част	усовершенствование	3	29 200	29 200	выполнено
		студ	усовершенствование	7	9 600	67 200	выполнено
Всего				10		96 400	
Радиационная безопасность							
35.	«Радиац. безопасность»(04.05-18.05.18)	НЦРБ	т. усовершенствов.	12	6 400	76 800	выполнено
Всего				12		76 800	
Первая помощь							
36.	«Оказание первой помощи» д/с	Классик	науч сп. жизнь	21	1 400	29 400	выполнено
37.	«Оказание первой помощи» с/ш	Лидер	науч сп. жизнь	18	1 400	25 200	выполнено
38.	«Оказание первой помощи» с/ш	Триумф	науч сп. жизнь	17	1 400	23 800	выполнено
39.	«Оказание первой помощи» МОУ	Гим. №1	науч сп. жизнь	59	280	16 520	выполнено
Всего				115		78 400	
39.	«Асп. работы фармацевта» (22.05 -14.05.18)	част	усовершенствование	1	12 800	12 800	выполнено
Всего				1		12 800	
Итого				306		2 446	

						573,3	
01.09.2018 -31.12.2018 года							
Контракты							
	Контракт с НЦРБ №03163000104 18000074к от «17» июля 2018г. Срок оказания Услуг-с момента заключения контракта по 15.12.18г.						
Сестринское дело							
40.	«ПМПП» (13.11-10.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	2(144)+2	10 125	45 850	выполнено
41.	«СД в хирургии» (2.11-30.11.18)	НЦРБ	усовершенствование	8(144)	10 125	81 000	выполнено
42.	«СП гинеколог. больным» (2.11-30.11.18)	НЦРБ	усовершенствование	3(144)	10 125	30 375	выполнено
43.	«СД при инфекциях» (13.11-10.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	3(144)	10 125	30 375	выполнено
44.	«СП больным с КВЗ»(24.09-20.10.18)	НЦРБ	усовершенствование	3(144)	10 125	30 375	выполнено
Всего				19	-	192 375	
	Контракт с НЦРБ МО3163000104 18000082к от «17» июли 2018г. Срок оказания Услуг-с момента заключения контракта по 15.12.18г.						
Сестринское дело							
45.	«СП онкольным» (13.11-10.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	2(144)	10 125	20 250	выполнено
46.	«СД в кардиологии» (13.11-10.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	2(144)	10 125	20 250	выполнено
47.	«СД в гастроэнтерологии» (13.11-10.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	1(144)	10 125	10 125	выполнено
48.	«СД в гериатрии» (13.11-10.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	6(144)	10 125	60 750	выполнено
Всего				11	-	111 375	
Сестринское операционное дело							
49.	«Совр. аспект.СД при энд» (2.11-30.11.18)	НЦРБ	усовершенствование	1(144)	10 125	10 125	выполнено
Сестринское дело в педиатрии							
51.	«ПМСП детям(22.10-19.11)	НЦРБ	усовершенствование	7(144)	10 125	70 875	выполнено
Всего				19	-	70 875	
Итого				49		384 750	

	Контракт с НЦРБ № 0316300010418000092к от «17» июля 2018г.Срок Услуг-с момента заключения контракта по 15.12.18г.						
Сестринское дело в педиатрии							
52.	«СУ за новорождённым» (22.10-19.11)	НЦРБ	усовершенствование	4(144)	10 125	40 500	выполнено
53.	«СП детям» (22.10-19.11)	НЦРБ	усовершенствование	1(144)	10 125	10 125	выполнено
Всего				5	-	50 625	
Лабораторное дело							
54.	«Св. мет кл.исс. в лаб.диаг»(25.10-22.11.18)	НЦРБ	усовершенствование	6(144)	10 125	60 750	выполнено
55.	«Совр. мер. иссл. в имм» (25.10-22.11.18)	НЦРБ	усовершенствование	2(144)	10 125	20 250	выполнено
Всего				8	-	81 000	
Медицинский массаж							
56.	«Мед.массаж» инд (09.11-02.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	1(144)	10 125	10 125	выполнено
Всего				1	-	10 125	
Физиотерапия							
57.	«Физиотерапия» инд (09.11-02.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	2(144)	10 125	20 250	выполнено
Всего				2	-	20 250	
Тематическое усовершенствование							
58.	«Эпид.бнестер.энд. вмешат.»(6.11-17.11.18)	НЦРБ	тем. усовершенств	3(72)	4 767,44	14 302,32	выполнено
				3	-		
Всего				20+49		561 052,32	
	Контракт с НЦРБ № 0316300010418000079 к от «17» июля 2018г. Срок оказания Услуг-с момента заключения контракта по 15.12.18г.						
Сестринское дело							
59.	«СД в терапии» (13.11-10.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	5(144)+9	10 125	165 825	выполнено
60.	«СД в стоматологии»(19.0	НЦРБ	усовершенствование	4(144)	10 125	40 500	выполнено

	9-16.10.18г.)						
61.	«СД в неврологии» (19.09-16.10.18г.)	НЦРБ	усовершенствование	7(144)	10 125	70 875	выполнено
62.	«СД в травматологии» (2.11-30.11.18)	НЦРБ	усовершенствование	1(144)	10 125	10 125	выполнено
63.	«В..пал.пом. в деят.сп.СД» (13.11-10.12.18)	НЦРБ	усовершенствование	2(144)	10 125	20 250	выполнено
Всего				19		307 485	
Итого				88		868 537,32	
Договорные (01.09.2018 – 30.12.2018)							
Договор с ГБУ РС(Я) «Олёкминская ЦРБ» №1114 от 05.04.2018 г.							
Тематическое усовершенствование							
64.	«Вакцинопрофилактика» (21.12-14.12.18)	ОЦРБ	тем. усовершенств.	17(72)	4 500	76 500	выполнено
Всего				17		76 500	
Договор с ГБУ РС(Я) «Олёкминская ЦРБ» № 1106 от 16.03.2018 г.							
Сестринское дело							
65.	«ПМППН» (29.10-21.11.18) дист	ОЦРБ	усовершенствование	2(144)	8 000	16 000	выполнено
66.	«СД в терапии» (29.10-21.11.18) дист	ОЦРБ	усовершенствование	3(144)	8 000	24 000	выполнено
67.	«СД во фтизиатрии» (02.11- 25.11.18)дист	ОЦРБ	усовершенствование	1(144)	8 000	8 000	выполнено
68.	«СД при инфекциях»(03.11-26.11.18) дист	ОЦРБ	усовершенствование	1(144)	12 800	12 800	выполнено
				7		60 000	
Сестринское операционное дело							
69.	«Совр.асп..СД при энд» (31.10-23.11.18)дист	ОЦРБ	усовершенствование	1(144)	8 000	8 000	выполнено
70.	«Сестр. опер.дело» (03.11 26.11.18)дист	ОЦРБ	усовершенствование	1(144)	8 000	8 000	выполнено
				2		16 000	
Анестезиология и реаниматология							
71.	«Совр. ас.СД в ан. и реан.»(03.11-26.11.18)д	ОЦРБ	усовершенствование	1(144)	8 000	8 000	выполнено
Сестринское дело в педиатрии							
72.	«ПМСПД» (29.10-21.11.18) дист	ОЦРБ	усовершенствование	1(144)	8 000	8 000	выполнено
Всего				11	******	168 500	
Итого				28		168	

						500	
Итого по ЛПУ				28		168 500	
Частным образом							
Тематическое усовершенствование							
73.	«Предрейсовые осмотры» (17.09-29.09.18)	част	тем. усовершенств	10	18 000	180 000	выполнено
74.	«Предрейсовые осмотры» (10.12-22.12.18)	част	тем. усовершенств	3	18 000	54 000	выполнено
Всего				-	-	-	
Сестринское дело							
75.	«СД в стоматологии»(25.09-08.10.18г.)	част	усовершенствование	5(144)	12 800	64 000	выполнено
76.	«СП больным с КВЗ»(24.09-20.10.18)	част	усовершенствование	2(216)	19 200	38 400	выполнено
77.	«Гемодиализ» (11.10-08.11.18)	Огем	усовершенствование	4(144)	12 800	51 200	выполнено
78.	ПМППН (13.11-10.12.18)	ЧуГБ	усовершенствование	1(144)	12 800	12 800	выполнено
79.	ПМППН (13.11-10.12.18)	СБ	усовершенствование	3(144)	12 800	38400	выполнено
80.	ПМППН (13.11-10.12.18)	ЧуГБ	усовершенствование	1(144)	12 800	12 800	выполнено
81.	«СД в гастроэнтер» (13.11-10.12.18)	част	усовершенствование	1(144)	12 800	12 800	выполнено
82.	«ПМПП» (13.11-10.12.18)	ЧуГБ	усовершенствование	2(144)+2	12 800	25 600	выполнено
83.	«ПМПП» (13.11-10.12.18)	част	усовершенствование	2(144)+2	12 800	12 800	выполнено
Всего				21	-	230 400	
СД в педиатрии							
84.	«Охр.зд..дет с деф ум и фр» (22.10 19.11.18)	РДДИ	усовершенствование	6(144)	12 800	76 800	выполнено
85.	«СП детям» (22.10-19.11)	ДЦП	усовершенствование	2(144)	12 800	25 600	выполнено
Всего				8	-	102 400	
Физиотерапия							
86.	«Физиотерапия» (09.11-02.12.18 г) инд	част	усовершенствование	1(144)	12 800	12 800	выполнено
87.	«Физиотерапия» (09.11-02.12.18 г) инд	част	усовершенствование	1(144)	12 800	12 800	выполнено
Всего				2	-	25 600	
Организация сестринского дела							
88.	«Совр асп. упр. эк.	част	пов. квалификации	2(216	19 200	38 400	выполн

	здр».(26.10-3.12.18)инд			)			ено
Всего				2	-	38 400	
Лечебное дело							
89.	«Ох.зд.раб пр.и др.пред»(2211-15.12.18)инд	част	усовершенствование	1(144)	12 800	12 800	выполнено
Всего				1	-	12 800	
Скорая и неотложная помощь							
90.	«Ск. и неотл.. помощь»(22.11-27.12.18)инд	част	усовершенствование	1(216)	19200	19 200	выполнено
Всего				1	-	19 200	
Фармация							
91.	«Асп. работы фармацевта» инд	част	усовершенствование	1(144)	12 800	12 800	выполнено
Всего				1	-	12 800	
Научись спасать жизнь							
92.	«Обучение ПП» (8.10-10.18) 16 час	СШ №1	обучение	69(16)	500	34 500	выполнено
93.	«Обучение ПП» (8.10-10.18)	«НМК»	обучение	33(16)	******	******	выполнено
94.	«Обучение ПП» (31.10-2.11.18)	СКШИ	обучение	10(16)	1 400	14 000	выполнено
95.	«Обучение ПП» (3.12-5.12.18)	Малыш	обучение	18(16)	1 400	25 200	выполнено
Всего				130	-	73700	
Профессиональная переподготовка							
96.	«Лечебное дело» (09.11-20.02.18)	част	ПП(438)	7	36 000	252 000	выполнено
Всего				7	-	252 000	
Профессиональное обучение							
97.	«ММС по ух. за больными»(30.11-27.12.18)	част	ПО(144)	7	12 800	89 600	выполнено
Всего				7	-	89 600	
98.	«Санитар»(15.12 – 27.12.18)	част	ПО(72)	5+2 РДДИ	6 400	50 000	выполнено
Всего				7	-	32 000	
ИТОГО				**624**	********	**4 619 310,66 **********	

Вывод: структура подготовки средних медицинских работников соответствует потребностям учреждений здравоохранения Нерюнгринского района и РС (Я).

XIII. Материально-техническое обеспечение

Образовательный процесс осуществляется в приспособленном здании бывшего детского сада, в чем имеются свои преимущества: возможность зонировать учебные аудитории на теоретическую и практическую (симуляционную) зоны.

В здании располагаются 4 лекционных зала, 4 учебных кабинета для ОСГД, 12 аудиторий для практического обучения с симуляционными зонами, библиотека с читальным залом, медиатека, лицензированный медицинский кабинет, музей, кабинет психолого-педагогического сопровождения, аттестованный компьютерный класс.

В каждом учебном кабинете имеется унифицированная документация (план работы кабинета, отчѐты, паспорт кабинета, инструкции по технике безопасности), оформлены методические и классные уголки, стенды по специальности. В перечне учебно-методического обеспечения кабинетов имеются печатные наглядные пособия, дидактические и раздаточные материалы, средства контроля знаний, демонстрационные пособия, учебно-методическая документация. Учебные кабинеты находятся в удовлетворительном состоянии и требуют дальнейшей модернизации в соответствии с ФГОС СПО.

Информационно-техническое оснащение образовательного процесса:

Обеспеченность обучающихся учебной литературой (%)	97%
Количество компьютеров, применяемых в учебном процессе	16
Количество обучающихся на 1 компьютер, применяемый в учебном процессе	6
Наличие медиатеки (есть/нет)	Есть
Возможность пользования сетью Интернет обучающимися (да/ нет)	Да
Доля преподавателей, применяющих ИКТ в учебном процессе	70%
Количество АРМ (автоматизированное рабочее место) преподавателя	11
Кол-во компьютеров, применяемых в управлении ОУ	15
Наличие АРМ (автоматизированное рабочее место) администратора	1
Возможность пользования сетью Интернет педагогическими работниками (да/нет)	Да
Наличие сайта (да/ нет)	Да

В распоряжении учебного, административных и учебно-методических подразделений имеется компьютерная техника с необходимым программным обеспечением для обработки учебной информации, сканеры и лазерные принтеры, но их число не достаточно, требуется приобретение 11 компьютеров для преподавателей. Копировально-множительная техника позволяет обеспечивать учебный процесс тиражированием учебно-методической документации и необходимой литературы, однако также требует обновления и увеличения в количестве.

«Нерюнгринский медицинский колледж» подключен к локальному корпоративному чат/мессенджеру с поддержкой видеоконференций CommFort, программным комплексам VipNet Client 4, Secure Net Studio V.8, Экспресс-расписание «Колледж», виртуальной обучающей среде Moodle.

Также были внедрены:

1. Система электронного документооборота «Дело»;
2. ФИС ГИА и Приема;
3. ФИС ФРДО;
4. Комплексная автоматизированная информационная система «Сетевой Город. Образование».

Используемый тип сети - EnterNet, операционная система Windows XP pro, Windows 7 pro, компьютерный парк составляет 42 рабочие станции, используют в образовательном процессе 16 станций, 2 терминала с доступом к сети Интернет, 1 компьютерный класс, 17 ЭВМ подключены к локальной сети.

В сети Интернет создан Web-сайт в соответствии с требованием Федерального Закона от 08 ноября 2010 года N 293-ФЗ - www.nermedkolleg.ru, адрес электронной почты director-kolledg-NMK@yandex.ru.

В библиотеке имеется 8933 ед. учебной литературы, соответствующей ФГОС СПО (обработан весь фонд), что обеспечивает потребность студентов на 97 %; медиатека

библиотеки состоит из 1521 пособий на электронных носителях, включающих в себя учебные пособия, обучающе-контролирующие мультимедийные программы, справочники и пр.

Библиотека была подключена с 19.07.2018г. к НЭБ, с 29.10.2018г. к Электронной библиотеке «Национальная библиотека РС (Я)».

Имеется спортивный зал общей площадью 270 кв. м и высотой 3 м, в состав которого входят кабинет инструктора физического воспитания, две оборудованные раздевалки. Заключены договоры о проведении занятий по физической культуре с СОК «Шахтер» и крытым стадионом «Горняк».

Необходимо обновление спортинвентаря, который не обновлялся с 2010 года.

Все объекты колледжа подключены к холодному и горячему водоснабжению, канализации, отоплению, электроснабжению и частично требуют текущих ремонтов, включая и учебные помещения.

ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж» не имеет собственного общежития. На основании договора № 80-14 безвозмездного пользования муниципальным имуществом, находящимся в муниципальной собственности муниципального образования «Город Нерюнгри», от 21.11.2014 г. студенты занимают 21 комнату по адресу: г. Нерюнгри ул. Кравченко, 14. Общее количество комнат – 21, фактическое количество мест – 67, всего проживало 86 студентов, из них юношей – 7 чел., девушек – 79 чел., в т.ч. несовершеннолетних – 7 чел., оставшихся без попечения родителей – 10 чел., малообеспеченных – 31 чел., представителей КМНС – 11 чел. количество работников – 3 чел., 2 вахтера и 1 воспитатель. Действует орган студенческого самоуправления – Совет.

С 1 июля 2016г. колледжу МО «Нерюнгринский район» передано в безвозмездное и бессрочное пользование помещение площадью 213 кв.м с отдельным входом для расселения иногородних студентов на 30 мест. В настоящее время произведен ремонт и планируется заселение несовершеннолетних студентов

Потребность в койко-местах для проживания на сегодняшний день составляет 250 мест для иногородних студентов. Имея лицензию на обучение 500 чел., из-за отсутствия общежития колледж не может увеличивать контрольные цифры приема пока не будет решен вопрос с общежитием.

Горячее питание, как для студентов, так и для работников обеспечивается кафе «Цвет» на 60 посадочных мест, расположенном в здании колледжа. Подписан договор на 2-х разовое питание студентов. Стоимость комплексного обеда составляет 110-120 руб.

Для проведения профилактических осмотров, лечения студентов и сотрудников действуют лицензированный медицинский кабинет, где проводятся мероприятия по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемиологических зонах.

Колледж в 2018 году стал победителем конкурса на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие образований» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных организаций» по лоту 8 – Социальная сфера в размере гранта в форме субсидии 21 159.900 руб.

В настоящее время на средства выигранного Гранта идет работа по открытию Центра медицинских компетенций и аккредитации средних медицинских работников Республики Саха (Якутия) (ЦМК и АСМР РС (Я)), который будет оснащен современным медицинским оборудованием, расходными материалами, инвентарем и оргтехникой.

Остальные средства Гранта были реализованы на обновление и модернизацию материально-технической базы колледжа; расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ); профессиональную переподготовку и повышение

квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.

Основными направлениями деятельности Центра определены:

– повышение качества профессиональной подготовки обучающихся путем применения современных технологий освоения и совершенствования практических навыков – специальных муляжей, фантомов и тренажеров, а также виртуальных симуляторов, обеспечивающих создание реальности медицинских вмешательств и манипуляций;

– проведение чемпионатов профессионального мастерства международного движения WorldSkills Russia «Молодые профессионалы» и Абилимпикс среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по компетенции «Медицинский и социальный уход»;

– реализация пилотного проекта по внедрению Демонстрационного экзамена в процедуру итоговой государственной аттестации обучающихся СПО как независимой оценки качества подготовки кадров без проведения дополнительных процедур в соответствии с актуальными требованиями международного рынка труда;

– реализация приоритетного проекта «Здравоохранение» по аккредитации средних медицинских работников через внедрение инновационных технологий в оценку качества их профессионального образования, включая выпускников колледжа.

XIV. Финансово-экономическая деятельность колледжа

По итогам за 2018 г. план финансово-хозяйственной деятельности по источникам финансировании выполнен:

- по государственному заданию профинансировано 58571694,23 рублей, исполнено 58571694,23, что составляет 100%;

- по иным субсидиям профинансировано 11319530,0 рублей (7919530,00 (стип.) + 3400000 (ППБ);

- по исполнению публичных обязательств (дети сироты и студенты из малообеспеченных семей) – 2812250,00 рублей;

- по внебюджетной деятельности поступило 30943878,07 рублей, из них субсидий из ФБ РФ – 2159900,00 (выигранный Грант), израсходовано 30909205,00, остаток на конец года составляет 34672,38 рублей.

Расходы на компенсационные выплаты студентам:

№	Наименование	Сумма, руб.	
		2017 год	2018 год
1	Компенсация на питание сирот	2857677,76	3870468,53
2	Компенсация на приобретение одежды, мягкого инвентаря при обучении сирот	14884872,36	1617231,19
3	Компенсация на приобретение моющих и дезинфицирующих средств	99783,44	101682,00
4	Компенсация на приобретение учебной литературы и принадлежностей	174150	176778
5	Коммунальные услуги сирот	11256,09	-
6	Приобретение спец.одежды для сирот	21600	8079
7	Санаторно-курортное лечение сирот	-	1632912,00
8	Проезд к месту учебы и обратно	47200	1152838,80
9	Единовременное пособие при выпуске сирот	2500	2000
10	Единовременная выплата компенсация на одежду, мягкий инвентарь при выпуске сиротам	491124	471814,66
11	Академическая стипендия	3718863,37	3723175,08
12	Социальная стипендия	3723336,63	3231543,58

13	Денежные премии студентам – 252 чел.	71800	350700,00
14	Материальная помощь		614111,34
	Итого:	**12704433,65**	

Поощрение денежными вознаграждениями студентов за три последних года:

Учебный год	Сумма, руб
2015-2016	336340
2016-2017	71800
2017-2018	350700

Информация по задолженности. По состоянию на 01.01.2019г. в ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж» отсутствует задолженность по страховым взносам перед Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и налоговыми органами по уплате налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Полная информация по финансово-хозяйственной деятельности за 2018 год будет предоставлена после сдачи годового отчета.

XV. Достижения колледжа по итогам 2017-2018 учебный год

По итогам информационно-аналитического мониторинга деятельности образовательных учреждений Российской Федерации за 2017-2018 учебный год, а также результатами проведенных социологических и маркетинговых исследований по оценке качества оказываемых образовательных услуг потребителям, были высоко оценены заслуги и достижения колледжа.

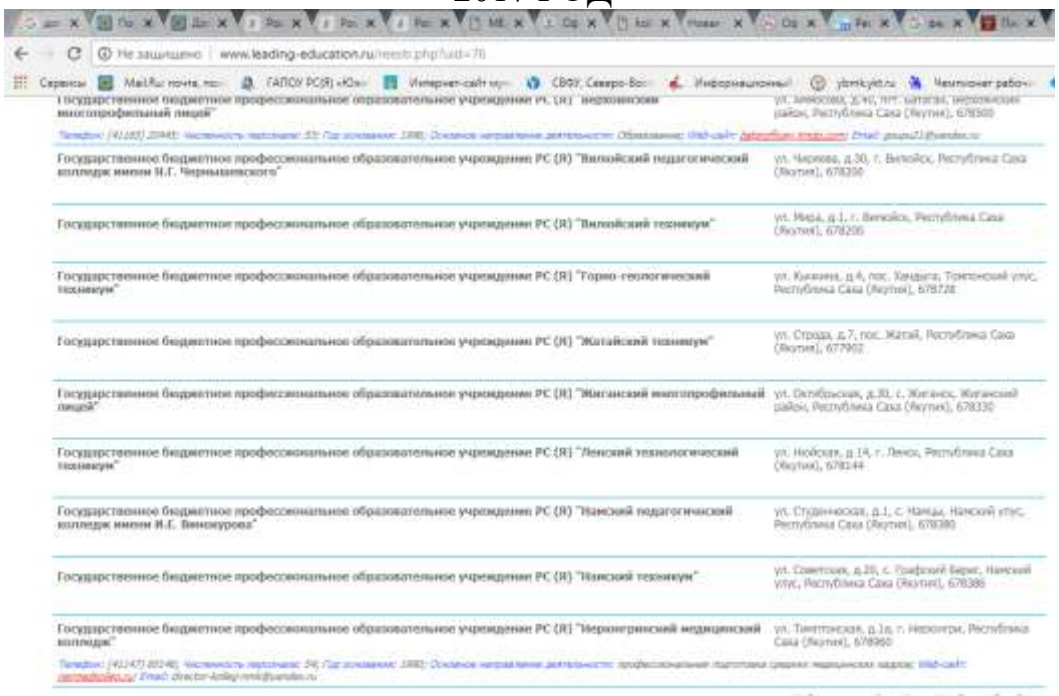
Нерюнгринский медицинский колледж - лауреат всероссийских национальных конкурсов 2017-2018 уч.г.:

- Информация о колледже вошла во Всероссийскую энциклопедию «Золотой фонд кадров Родины», 2017г., г. Москва.
- Информация о колледже вошла в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России», 2017г., г. Москва.
- Диплом лауреата «Самый успешный проект-2017» в области разработки и реализации программ для обучающихся с ОВЗ» с социальным проектом «Мир один для всех!», ЦНОИ, НОА, г. Санкт-Петербург.
- Диплом лауреата «Самый успешный проект-2017» в области реализации программ профессионального обучения с проектом «Точка ОПОРы», ЦНОИ, НОА, г. Санкт-Петербург.
- Диплом 2 место I этапа Всероссийских соревнований «Человеческий фактор» в 2018 году, Судейская коллегия Всероссийских соревнований «Человеческий фактор» Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации стихийных бедствий.
- Диплом за победу и Свидетельство о присвоении почетного общественного статуса по итогам участия во Всероссийском телекоммуникационном социально-образовательном проекте «Образовательная организация высокой социальной ответственности», Ассоциация специалистов в сфере превентивного образования, 2018г., г. Москва.
- Благодарственное письмо за организацию и проведение международного чемпионата профессионального мастерства «АрктикСкиллс-2018», Правительство Республики Саха (Якутия), 2018г.
- Победитель конкурса на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие образований» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных организаций» по лоту 8 – Социальная

сфера в размере гранта в форме субсидии 21 159.900 руб.

➢ Диплом «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров – Лучшая организация среднего профессионального образования - 2018», ЦНОИ, НОА, г. Санкт-Петербург.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЕСТР «ВЕДУЩИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИИ» 2017 ГОД



НОВАТОРСТВО В ОБРАЗОВАНИИ
2017

IV ВСЕРОССИЙСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ
ИННОВАЦИОННЫХ ПРОДУКТОВ
ДИПЛОМ
лауреата Всероссийского конкурса
«НОВАТОРСТВО В ОБРАЗОВАНИИ - 2017»
награждается
Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Республики Саха (Якутия)
«Нерюнгринский медицинский колледж»
в номинации
«Самый успешный проект – 2017»
в области разработки и реализации программ
для обучающихся с ОВЗ
Социально-педагогический проект «Мир эльф (для всех)»
Невская
Образовательная
Ассамблея
Санкт-Петербург
22-24 декабря 2017
НОВАТОРСТВО В
ОБРАЗОВАНИИ
2017

IV ВСЕРОССИЙСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ
ИННОВАЦИОННЫХ ПРОДУКТОВ
ДИПЛОМ
лауреата Всероссийского конкурса
«НОВАТОРСТВО В ОБРАЗОВАНИИ - 2017»
награждается
Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Республики Саха (Якутия)
«Нерюнгринский медицинский колледж»
в номинации
«Самый успешный проект – 2017»
в области реализации программ
профессионального обучения
Социально-педагогический проект «Точка опоры»
Невская
Образовательная
Ассамблея
Санкт-Петербург
22-24 декабря 2017
НОВАТОРСТВО В
ОБРАЗОВАНИИ
2017

Всероссийские соревнования
"Человеческий фактор"
в 2018 году

ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ
КОМАНДА
ГБПОУ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
"НЕРЮНГРИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ"

ЗАНЯВШАЯ II МЕСТО
В I ЭТАПЕ
ВСЕРОССИЙСКИХ СОРЕВНОВАНИЙ
«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР»
В 2018 ГОДУ

Главный судья
территориальной судейской коллегии
Всероссийских соревнований
«Человеческий фактор» в 2018 году
Д.Ф. Кнаус

2018 год

ArcticSkills

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО
LETTER OF APPRECIATION

Адамовой Ирине Ивановне

Директору ГБПОУ РС(Я) «Нерюнгринский медицинский колледж»

за организацию и проведение
чемпионата профессионального мастерства «АрктикСкиллс - 2018»
for the organization and staging of the «Arctic Skills Championship - 2018»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ДИПЛОМ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республика Саха (Якутия) «Нерюнгринский медицинский колледж»

г. Москва
2017 - 2018 уч. год

АСПО

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ ПРЕВЕНТИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СВИДЕТЕЛЬСТВО
О ПРИСВОЕНИИ
ПОЧЕТНОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО СТАТУСА

№ 2017/18-7

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республика Саха Якутия «Нерюнгринский медицинский колледж»

«ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

«Образовательная организация высокой социальной ответственности» в 2017-2018 учебном году

г. Москва
2018 год

АСПО

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ПРИКАЗ

«30» августа 2018 г. № 13

Москва

Об утверждении перечня профессиональных образовательных организаций – победителей конкурса на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» в размере предоставляемых грантов

В соответствии с Федеральным законом от 5 декабря 2017 г. № 362-ФЗ «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», пунктом 18 Правил предоставления из федерального бюджета грантов в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», приведенных в приложении № 13 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 апреля 2018 г. № 289 «О проведении в 2018 году конкурса на предоставление из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций», на основании протокола заседания конкурсной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации по проведению в 2018 году конкурса на предоставление из федерального бюджета

2

грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» от 20 июля 2018 г. № 3/2018, с учетом Указа Президента Российской Федерации от 15 мая 2018 г. № 215 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» приказываю:

Утвердить прилагаемый перечень профессиональных образовательных организаций – победителей конкурса на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» в размере предоставляемых грантов.

Министр О.Ю. Васильева

		«Ленинский многопрофильный колледж»		
Лот 8 – Социальная сфера				
1	72	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Нерюнгринский медицинский колледж»	Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри	21 159 900
2	77	государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Ярославский медицинский колледж	Ярославская область, г. Ярославль	14 445 300
3	113	государственное бюджетное учреждение Калининградской области профессиональная образовательная организация «Педагогический колледж»	Калининградская область, г. Черняховск	21 710 600
4	16	бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж»	Республика Алтай, г. Горно-Алтайск	7 879 200
5	116	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Читинский педагогический колледж»	Забайкальский край, г. Чита	19 924 300
6	98	бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области «Болховский педагогический колледж»	Орловская область, г. Болхов	23 849 700
7	91	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Колледж цифровых и педагогических технологий»	Тюменская область, г. Тюмень	12 207 300
8	61	областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Боровичский педагогический	Новгородская область, г. Боровичи	23 909 400

Ведомственные награды работникам колледжа за 2017-2018 учебный год:

- Нагрудный знак «Отличник Здравоохранения Республики Саха (Якутия)» - Бакланова Р.Х.

Основные достижения педагогических работников и обучающихся по итогам 2017-2018 учебного года:

Уровни	Педагогические работники	Обучающиеся
муниципальный	-	1. Кривошеина А., обладатель премии Главы Нерюнгринского района в номинации «За высокие достижения в социально-значимой и общественной деятельности»
республиканский	1. Конкурс кураторов и мастеров производственного обучения СПО РС (Я), 14-15.10.2017г., г. Якутск: Попова М.С. - Диплом I степени;	Алимирзаева М.Х., рук. Кунгурцева Т.П.- республиканская НПК «Шаг в будущую профессию» - Диплом II степени; рекомендация для участия в 56

	Лукина О.В.- Диплом II степени. 2.Республиканский заочный конкурс методических разработок среди педработников СПО РС (Я), 12.03.2018г., п. Намцы: Лукина О.В. - Диплом Лауреата	Всероссийской студенческой научной конференции, г. Новосибирск; Благодарственное письмо
всероссийский	Телекоммуникационный социально-образовательный проект «Образовательная организация высокой социальной ответственности», 2017-2018г. , г. Омск: 22 преподавателя – Диплом победителя 2.Онлайн-олимпиада по дисциплине «Сестринское дело», 19.10.2017г.: Котова С.В. - Победитель 1 степени. 3. Тестирование работников образования на знания ФГОС образовательного портала, 22.09.2017г.: Котова С.В. – Диплом.	1. XII Всероссийская конференция обучающихся «НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ РОССИИ», г. Москва: Борисова Т.С. – лауреат очного и заочного этапа, Безрукова В.А.. Данилова А.Н., Алимирзаева М.Х.. Насруллаева В.Т., Тайшина С.С. - лауреаты заочного этапа: 2. Всероссийская олимпиада по экологии: Евсюкова И.А. - Диплом 2 место 3. Всероссийский творческий конкурс « Этот День Победы!»: Назарова Л.С. - Диплом 1 степени 4. Всероссийская научная конференция «Путь к познанию», Улан-Удэ: Тайшина С.С. – 1 место 5. Студенческая игра по латинскому языку «LinguaLatinaКвест – 2017» с использованием IT-технологий, Владивостокский базовый медколлеллдж: Дамбинова Е. - победитель 6. XII Всероссийская конференция молодых ученых, аспирантов и студетов, ТИ (ф) СВФУ, г. Нерюнгри: Насруллаева В.Т. – публикация 7. XIV Всероссийская олимпиада студентов, учащихся и дошкольников, Центр гражданского образования «Восхождение»: Местникова Н.Н. - Диплом 1 место 8. Всероссийская олимпиада по экологии, Интернет-издание Профобразование: Драгунова А.А, Скокова К.С., Акрамова Д.Б., Иевлева А.Н., Шаркова Г.А., Рамазанова Н.М., Сазонова С.Д., Тельгеров Д.А., Батомункуева В.И., Брюханов Е.С. - Дипломы 1 место; Мишина Е.П. – Диплом 2 место 9. Всероссийский конкурс «Моя профессия – мое будущее», Интернет-издание Профобразование: студенты гр. ЛД-41 – Диплом 2 место 10. VI Всероссийский конкурс обучающихся СПО «Моя профессия - мое

		будущее»: Цыбикова А.Б. - Диплом 1 место
международный	Чемпионат профессионального мастерства «ArcticSkills» в рамках международного семинара «Оленеводство - основа жизнедеятельности коренных народов Арктики», 02-04.04.2018г, п. Иенгра МО «Нерюнгринский район»: преподаватели Бородкина Л.Х., Гречишкина Я.А - в качестве экспертов и провели обучение «Оказание первой помощи» для участников чемпионата; преподаватель Байрамова Л.А. - в качестве переводчика. 1. Конкурс «Лучший урок с использованием компьютерных технологий», 17.06.2018г., г.Москва: Гречишкина Я.А. - Диплом I степени (табл. 4.5, 4.5.1).	1. Чемпионат профессионального мастерства «ArcticSkills» в рамках международного семинара «Оленеводство - основа жизнедеятельности коренных народов Арктики», 02-04.04.2018г, п. Иенгра МО «Нерюнгринский район»: приняли участие 7 студентов, из них : Столярчик А.И.- Диплом III степени по компетенции «Хозяйка чума»; 2. Международный конкурс по иностранным языкам (английский) «Я-лингвист»: Шарипова З., Назарова Л., Димова В. - Дипломы II степени 3. Международный дистанционный конкурс по биологии, Научно-образовательный центр «Эрудит»: Абукова Р.Ю. – Диплом 1 место 4. VI Международный конкурс, проходивший в формате ФМДВК «Таланты России»: студенты гр. ЛД-41 – Диплом 1 место (табл. 4.5.2)
	Общие выводы: - Всего распространили опыт в профессиональном сообществе – 23 чел. (79,3 % от общего состава педработников), из них: штатные преподаватели – 16 чел. (80%); преподаватели (внутренние совместители) – 1 чел. (33%); другая категория педработников – 5 чел. (83,3%). - Всего распространили опыт в 62 мероприятиях, из них: республиканского уровня – 7; регионального – 6; всероссийского -41; международного – 8. - Победителей и призеров – 20 педработников (87% от общего состава участников, 57,1 % от общего участников) в 42 мероприятиях - Всего опубликовано 20 работ, из них: городского уровня – 1; республиканского - 1; регионального -1; всероссийского - 16; международного - 1; педработниками – 7 чел. (20,% от общего состава педработников);	**Общие выводы:** -Всего приняли участие – 69 чел. (20 % от общего состава обучающихся). - Приняли участие в 53 мероприятиях, из них: - республиканского уровня – 8; регионального – 6; всероссийского - 29; международного – 10. - Победителей и призеров – 28 обучающихся (8,7 % от общего состава обучающихся; 41% от общего состава участников).

	другой категорией педработников - 1.	

Значимые профессиональные достижения преподавателей по итогам 2017-2018 уч.г.:

- Дипломы лауреатов Всероссийского конкурса «Образовательная организацияXXI века. Лига лидеров-2018», Невская образовательная Ассамблея, г. Санкт-Петербург:
- Кириллина Р.С. в номинации «Педагог-новатор-2018».
- Кравченко Л.С. в номинации «Лучший менеджер в образовании-2018».

XVI. Перспективы развития колледжа

Перспективные планы Нерюнгринского медицинского колледжа:

–работа по открытию и аккредитации Центра медицинских компетенций и аккредитации средних медицинских работников Республики Саха (Якутия);

–проведение I межрегиональной научно-практической конференции «Консолидация ресурсов профессионального образования и здравоохранения как основа создания инновационной инфраструктуры медицинского колледжа», посвященной открытию Центра медицинских компетенций и аккредитации средних медицинских работников Республики Саха (Якутия);

–строительство современного студенческого общежития, которое позволит работать на полную мощность и расширить контингент студентов до 500 человек, так как собственного общежития у колледжа нет, и иногородние студенты (а их 70% от общего состава) проживают в арендованных комнатах многоквартирного жилого дома;

–на основании приказов Министерства здравоохранения РФ и РС (Я) открытие 8 учебных комнат и симуляционных кабинетов на площадях лечебно-профилактических учреждений для реализации дуального образования – 2 в Нерюнгринской ЦРБ, 1 в Чульманской ГБ, 1 в Серебряноборской ГБ, 1 в Олекминской ЦРБ;

–аккредитация Центра МК и АСМР РС (Я) по стандартам Ворлдскиллс как имеющего региональный статус, так как согласно положения, данный центр будет соответствовать необходимым требованиям и критериям аккредитации для прохождения данной процедуры;

–проведение VIII Открытого регионального этапа чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WSR) по компетенции Медицинский и социальный уход на базе колледжа;

–работа по обучению сертифицированного регионального эксперта по компетенции 41 Медицинский и социальный уход по стандартам «Молодые профессионалы» WS Russia;

–работа по аккредитации Центра по проведению Демонстрационого экзамена;

–работа по обучение региональных экспертов проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» (WSR);

–участие колледжа не только во всероссийском проекте профессиональной ориентации «ПроеКТОриЯ» по направлению «Технология здоровья», проводимом под эгидой Президента России В.В. Путина, но и в республиканской проектной инициативе «Рабочая элита», так как колледж уже с 2017 года успешно реализует профориентационный проект «Профессиональные пробы», где уже имеется опыт привлечения к проекту школьников (589 чел.) и воспитанников из ДОУ (177 чел.) Нерюнгринского района. Благодаря современным digital-технологиям нашим проектом уже охвачено 9157 чел. и мы планируем уже в этом году вовлечь в эти проекты самые отдаленные населенные пункты нашей республики;

–создание на базе колледжа профессионально-образовательного медицинского кластера Республики Саха (Якутия), как территориально-профильного функционального объединения медицинских колледжей, осуществляющих образовательную деятельность, и лечебно-профилактических учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия), в целях совместного социального взаимодействия между участниками кластера для решения стратегических задач в подготовке высококвалифицированных средних медицинских работников, потребность в которых в нашей республике достаточно высока; расширения различных форм наставничества, методической, информационно-просветительской и консультативной помощи в области передовых медицинских технологий.

–работа по получению лицензии по специальности ТОП-50 Технология эстетических услуг и по дополнительному образованию детей и взрослых;

–разработка программы по специальности «Медицинский массаж» для обучения лиц с ОВЗ;

–введение новых учебных дисциплин за счет часов вариативной части учебного плана по предложениям наших социальных партнеров-потенциальных работодателей;

–реализация программ социального проектирования по разным направлениям деятельности, на базе которого проводится разработка комплексных проектов для участия в конкурсах разного уровня и участия в Грантовых проектах и программах;

–регистрация НКО для участия в Грантовых программах;

–проведение профессионального конкурса по специальности «Лечебное дело» на базе колледжа на республиканском уровне в рамках социального партнерства с Ассоциацией средних медицинских работников Республики Саха (Якутия);

–развитие дуального образования с привлечением обучающихся общеобразовательных организаций республики для обучения на базе колледжа и ЛПУ по профессии «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» с выдачей установленного документа по его окончании наряду с аттестатом;

–расширение и поиск новых форм профориентационной работы;

–дальнейшее расширение социального взаимодействия с другими учреждениями, связанного с культурой, спортом и т.д.;

–работа по поиску новых форм повышения имиджевой политики колледжа.

XVII. Рекомендации, решения, принятые по итогам общественного обсуждения

Проект Публичного доклада «Нерюнгринский медицинский колледж» за 2017-2018 учебный год с 12 по 18 января 2018 года был представлен и обсуждался перед коллективом колледжа, родительской общественностью, работодателями, социальными партнерами, и был принят на Педагогическом Совете 21 января 2018 г., протокол № 1.

Публичный доклад размещен на сайте колледжа и издан отдельной брошюрой.

Администрация колледжа создает условия для обеспечения хранения публичного

доклада на сайте и в печатном виде, обеспечивает доступность неопределенному кругу лиц. На сайте колледжа открыта «обратная связь» с общественностью, обучающимися, работодателями, социальными партнерами, властью для получения вопросов, замечаний и предложений по различным направлениям деятельности колледжа и тексту Публичного доклада.

Решения, принятые по итогам обсуждений:

1. Проект публичного доклада ГБПОУ РС (Я) «Нерюнгринский медицинский колледж» принять за основу.
2. Деятельность Нерюнгринского медицинского колледжа за 2018 год считать эффективной.
3. Продолжать практику представления публичного доклада колледжа на уровнях государственно-общественного управления и самоуправления колледжа (Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия), Педагогический совет, Студенческий совет, Совет колледжа, работодатели, социальные партнеры, родительская общественность).
4. Привлекать к участию в подготовке Публичного доклада всех участников образовательного процесса.